



思瑞浦微电子科技（苏州）股份有限公司

3PEAK INCORPORATED

2023年度环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

目 录



关于本报告	02
董事长致辞	03
2023荣耀时刻	04
可持续发展目标响应	06
关于思瑞浦	07

完善治理 夯实稳健经营

优化公司治理	15
提升ESG治理	24

创新驱动 引领产品革新

推动创新研发	28
保护知识产权	31
保障信息安全	33

聚焦质量 铸就品质典范

严格质量管控	36
提升精益管理	41

未来展望	66
指代说明	67
指标索引	70
意见反馈	70

携手合作 共促产业繁荣

优化客户服务	43
强化经销商管理	45
推动责任供应链	46
助力行业发展	48

以人为本 奔赴美好未来

保障员工权益	50
助力员工成长	54
关爱员工生活	58
守护员工健康	59

绿色产品 践行低碳运营

发展清洁技术	61
严控有害物质	63
推行节能减排	65

关于本报告

本报告是思瑞浦微电子科技（苏州）股份有限公司（股票代码：688536）发布的第3份环境、社会及治理（ESG）报告，旨在向我们的利益相关方全面呈现本公司在ESG方面的实践信息和相关绩效。

◎ 时间范围

本报告的时间跨度是2023年1月1日至2023年12月31日（简称“报告期”），发布周期为年度。为增强报告可比性，部分内容往前后年度适度延伸。

◎ 称谓说明

为便于表达和方便阅读，思瑞浦微电子科技（苏州）股份有限公司及分子公司在报告中以“思瑞浦”“本公司”“公司”“我们”或“3PEAK”表述。

◎ 信息来源

本报告使用的定性、定量信息均来自思瑞浦的公开信息、内部文件和相关统计数据。若无特别说明，本报告中所指的金额均为人民币。

◎ 编制标准

本报告的编制是依据上海证券交易所发布的《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》标准，并参考全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI 可持续发展报告标准（2021 版）》、联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs）、中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》以及《SJ/T 16000-2016 电子信息行业社会责任指南》。

◎ 组织范围

本报告以思瑞浦为主体，除特别说明外，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

◎ 发布形式

本报告可以在上海证券交易所官方网站（www.sse.com.cn）和思瑞浦官方网站（www.3peak.com）在线阅读或下载报告电子版。

董事长致辞

在充满挑战与机遇的 2023 年，思瑞浦以坚定的步伐逐光前行。我们深耕专业、不断创新和丰富现有产品线，加快新产品导入，积极拓展工业控制、汽车、光伏储能等市场，并放眼全球，为实现更广泛的产业覆盖和更高的市场份额奠定坚实基础。同时，我们将 ESG 理念融入公司业务战略、企业文化和日常运营中，不断探索经济、社会与环境共同发展的路径。

我们砥砺前行，不仅在美国、德国、韩国、日本等地增设了销售与支持中心，进一步开拓全球市场，同时苏州汽车级测试中心正式投入运营，进一步提升我们在高端产品晶圆测试和成品测试环节的自主可控能力。这些成果不仅提升了我们的品牌竞争力，更为我们的合作伙伴与客户提供长期稳定的产业价值。

我们始终秉持“正直、责任、合作、创新、成长”的价值观，与客户、供应商等利益相关方紧密合作，共同践行环境、社会和治理责任。我们以研发创新为驱动力，推出了一系列高品质与高性能兼具的产品，广泛应用于工业、汽车电子、储能、电池管理系统等众多领域。我们聚焦汽车功能安全产品的开发，持续提升汽车级产品的质量管理，获得了 ISO 26262:2018 道路车辆功能安全 ASIL 最高等级 D 流程认证，满足汽车客户对芯片功能安全的严苛需求。我们持续优化产品设计实现节能降碳并加大清洁技术投入，聚焦新能源汽车的驱动和供电系统细分领域，以提升性能、增进效率并延长电池寿命为核心目标积极研发相关产品，为绿色出行贡献力量。同时，我们关注集成电路学科专业人才培养，持续开展思瑞浦大学计划，在重点高校设立“思瑞浦奖学金”，并通过捐款助

力高校发展与建设；同时，通过产教融合将实际业务与学科知识相结合，提高课题成果的转化和应用建设。在员工培育方面，我们向员工传递互相欣赏、赋能、成就的理念，为员工的职业发展提供全方位的支持和帮助，使其与公司共同成长。

岁月更迭激流起，初心不变破风浪。未来，思瑞浦将继续紧跟客户需求和科技演变趋势，利用技术研发及客户资源等优势，不断拓展新的技术和产品布局。我们将以更积极的姿态迎接挑战与机遇，赋能全球智造，共创更美好未来。

2023荣耀时刻

◎ 焕新升级，乘势而上

为更好地服务全球客户和市场，思瑞浦品牌焕新升级。网址升级为www.3peak.com。沿用原有品牌标识组合，以经典的黑银配色组合，赋予思瑞浦更加科技感、现代国际感、简约稳重的品牌形象。



◎ 博观约取，创新不止

这一年，思瑞浦“创新”属性大爆发，我们持续推出高性能、高品质产品。



国内首家推出支持特定帧唤醒功能的CAN收发器TPT1145xQ系列



发布汽车级16通道12位SAR ADC—TPC5120Q



推出全新一代超低噪声、超高PSRR线性稳压器TPL8033



发布高性能汽车级推挽变压器驱动芯片TPM650xQ系列



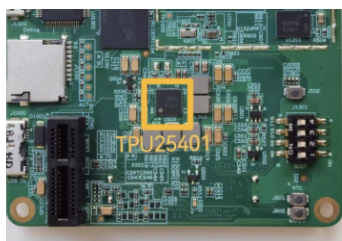
推出高性能电压基准—TPR50系列



发布隔离栅极驱动TPM2351x系列



推出多通道高精度ADC—TPC517系列



发布高集成度汽车级PMIC芯片TPU25401



思瑞浦隔离产品矩阵，可提供全系列安规认证证书

◎ 硬核品质，实力获赞

这一年，我们的硬核品质获得相关认证以及客户和市场的多次肯定，实力获赞，载誉前行。



TPR50系列斩获“中国芯”优秀技术创新产品奖



TPT1145Q荣登“芯向亦庄”2023汽车芯片50强



荣获“汽车电子创新企业”奖



荣获VDE“优秀质量”奖



入围“芯动力”汽车芯片产品企业



荣膺“国产模拟IC行业产业引领卓越”奖



实验中心通过CNAS认可



荣获ISO 26262:2018汽车功能安全最高等级ASIL D流程认证



◎ 新赛道，新势能

这一年，我们不断拓宽产业布局，延伸产品链条。



思瑞浦 TPS32 MCU 两大产品系列量产上市
TPS32 混合信号微控制器依托思瑞浦出色的数模混合信号处理技术能力，围绕垂直应用开发产品，优化产品设计，助力客户实现终端产品的差异化。



发力高端晶圆与成品芯片测试，思瑞浦汽车级测试中心正式运营
思瑞浦汽车级测试中心定位高端汽车级晶圆和成品芯片测试，是思瑞浦从设计向测试产业链延伸的战略举措，汽车级测试中心将作为公司重要的业务发展。

可持续发展目标响应

思瑞浦致力于成为受尊重的半导体行业模拟与嵌入式解决方案的引领者，我们始终相信创造长远价值有赖于公司业务的可持续发展。在秉承“正直、责任、合作、创新、成长”的价值观不断发展自身的同时，我们积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），并从利益相关方的期望和自身实际出发，为全球可持续发展作出贡献。

章节	完善治理，夯实稳健经营	创新驱动，引领产品革新	聚焦质量，铸就品质典范	携手合作，共促产业繁荣	以人为本，奔赴美好未来	绿色产品，践行低碳运营
SDGs						
响应SDGs	完善公司治理水平，提升ESG管理能力，增强企业的核心竞争力，促进企业可持续发展。	坚持独立开发与自主创新，培育具有核心竞争力的研发创新团队，驱动技术与产品的不断突破。	秉持高标准、严要求，坚持产品正向开发，以优质的产品和服务为全球客户提供最具竞争力的产品。	坚持与客户、供应商等利益相关方建立公平信赖、相互成就的合作关系，共同推动产业繁荣发展。	打造平等、包容、多元的职场环境，为员工提供丰富多样的福利政策和发展机会，共筑多元化企业文化。	加大清洁技术和绿色产品的投入，推动节能减排，严格管控有害物质，推行绿色办公，共享可持续的绿色生活。

关于思瑞浦

◎ 公司介绍

思瑞浦成立于2012年，主营业务为模拟集成电路产品的研发与销售，并逐渐融合嵌入式处理器。我们始终坚持研发高性能、高质量和高可靠性的集成电路产品，包括信号链模拟芯片、电源管理模拟芯片和数模混合模拟前端，并逐渐融合嵌入式处理器，为客户提供全方面的解决方案。凭借领先的研发实力、可靠的产品质量和优质的客户服务，我们的模拟芯片产品已进入众多知名客户的供应链体系，广泛应用于信息通讯、工业控制、监控安全、仪器仪表、新能源和汽车、医疗健康等众多领域。2020年9月21日，思瑞浦于上海证券交易所科创板成功上市，股票代码688536，为科创50指数公司。

公司的产品主要涵盖信号链模拟芯片和电源管理模拟芯片两大类，包括运算放大器、比较器、音/视频放大器、模拟开关、接口电路、数据转换芯片、隔离产品、参考电压芯片、LDO、DC/DC转换器、电源监控电路、马达驱动及电池管理芯片等。

未来，公司将继续紧跟客户需求和科技演变趋势，利用技术研发及客户资源等优势，不断拓展新的技术和产品布局，进一步巩固领先地位，提升公司综合竞争力。



总资产

59.08 亿元

营业收入

10.94 亿元

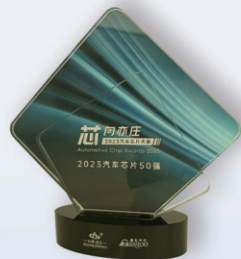
◎ 行业荣誉



国产IC行业
产业引领卓越奖



第十届
汽车电子创新奖



2023
汽车芯片50强



2023中国最具投资价值
车规级芯片企业

◎ 合作伙伴认可



2023年度
优秀品质奖



2023
倾心协同奖



2023
最佳技术支持奖



2023
技术支持奖



2023
最佳成长奖

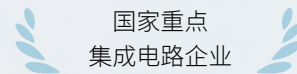


2023
新锐之星

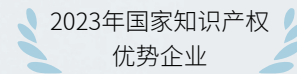


最佳
服务奖

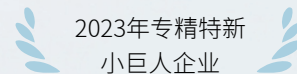
◎ 资质



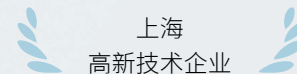
国家重点
集成电路企业



2023年国家知识产权
优势企业



2023年专精特新
小巨人企业



上海
高新技术企业

企业文化



发展历程

里程碑事件



◎ 发展战略与布局

发展战略

信号链芯片追赶国际先进水平

- 开发更多品类、更高集成度的信号链芯片产品
- 缩小同国际友商的差距

加强电源管理芯片产品线

- 形成更加全面的电源管理芯片领域产品布局
- 推动公司平台型建设进一步发展

加大投入数模混合芯片领域

- 提升数字芯片设计能力，增加嵌入式处理器投入
- 实现产品线的协同，为客户提供全面解决方案

专注底层、核心技术

- 加大投入车规、隔离等底层IP和技术的开发
- 在工艺器件、封装设计与自动化测试等领域进行前瞻性研究

增强产业链协作

- 持续引入境内外优质供应商，多方面开展与供应链的深度合作
- 通过自建测试中心满足高端产品测试的定制化需要

全球化布局与发展

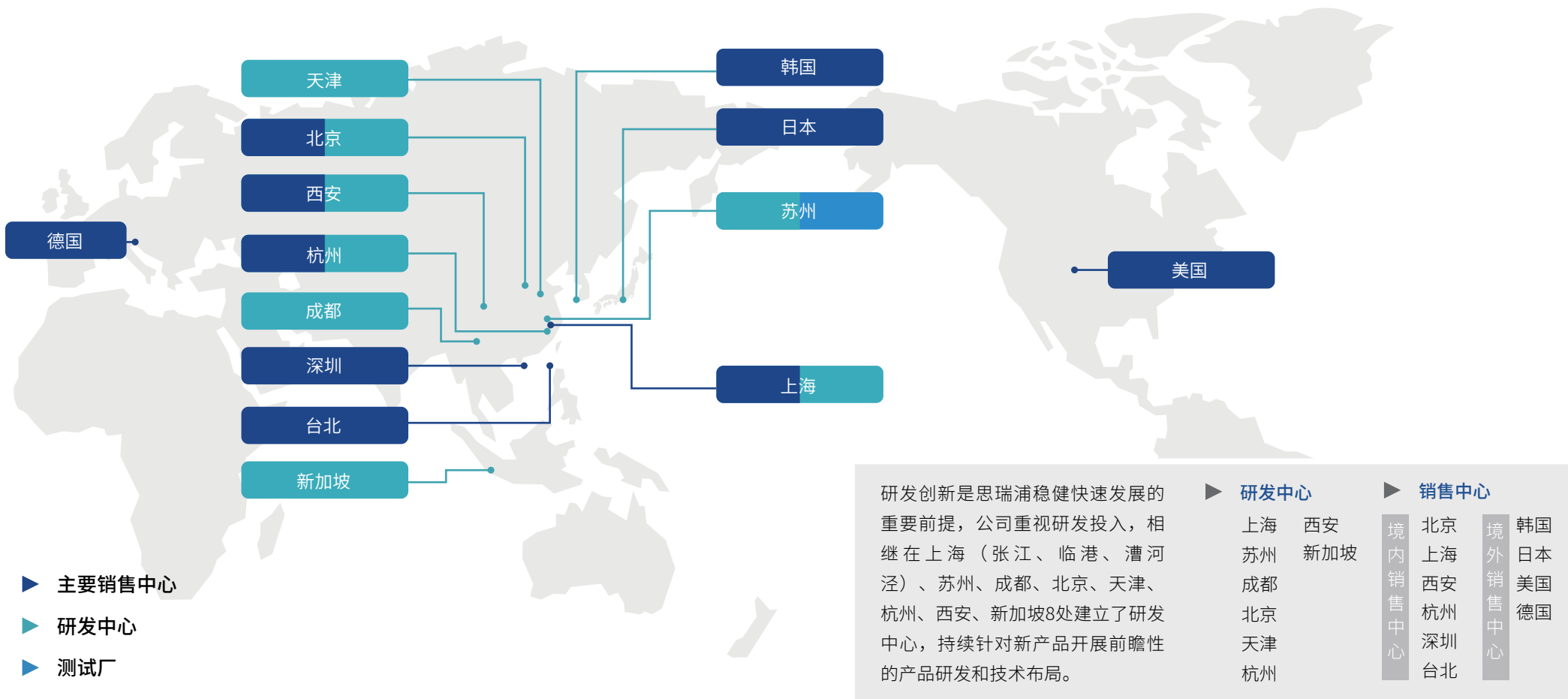
- 大力引进全球范围内优秀人才，推进研发全球化
- 建立全球化的技术服务与销售网络，为越来越多全球客户服务

研发、销售网络布局

全球销售与支持

全球人才库的技术创新

高质量的汽车级测试中心



产品布局

信号链

通用运算放大器

霍尔信号调理 AFE

温度传感器

高速低抖动时钟

精密放大器

电阻网络

隔离数据转换器

时钟缓冲器

高速放大器

精密 SAR 模数转换器

CAN 收发器

LVDS 收发器

低噪声放大器

精密 SD 模数转换器

RS485 收发器

高速总线

电流检测放大器

高速模数转换器

RS232 收发器

高速开关

高共模差分放大器

精密数模转换器

I2C 接口扩展 / 电平转换

对数放大器

高速数模转换器

模拟开关

比较器

多通道射频功效控制 AFE

数字隔离器

视频滤波器

功率检测 AFE

隔离接口

电源管理

降压变换器

隔离驱动

电量计

升压变换器

低压差线性稳压器

电池监控系统 AFE

升降压变换器

功率开关

电源复位监控

反激变换器

热插拔控制器

看门狗

以太网电源

电子保险丝

上下电顺序控制

多通道电源管理 PMIC

理想二极管

系统监控

隔离电源

电压基准

马达驱动

电池充电器

栅极驱动

电池保护器

嵌入式

ARM Cortex-MMCU

RISC-V MCU

RISC-V MPU

车规级MCU

完善治理 夯实稳健经营

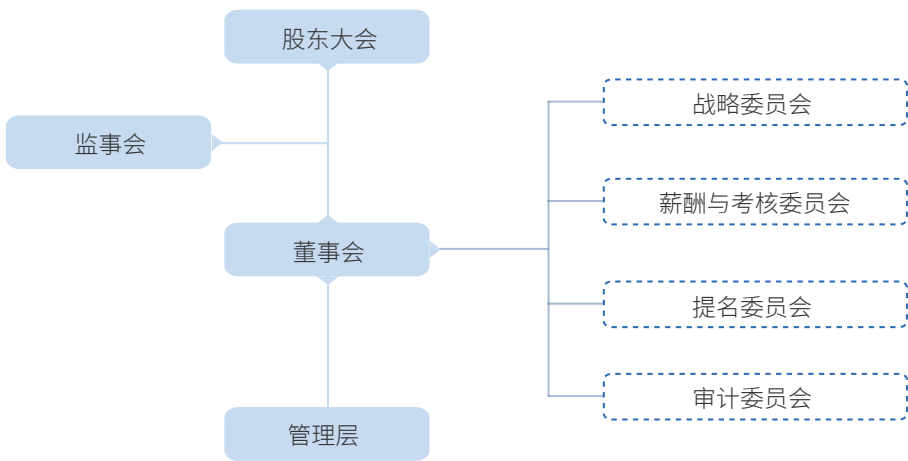
良好的公司治理是推动企业高效运作并创造价值的核心所在。思瑞浦不断完善企业治理水平和经营能力，着力提高ESG管理能力，增强企业的核心竞争力，促进企业可持续发展。

优化公司治理 ▶

提升ESG治理 ▶

优化公司治理

思瑞浦严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规要求，建立了完善的治理架构和制度，严守合规底线，规范公司运作，提高公司价值，为推动可持续发展战略聚势共赢。



思瑞浦组织架构示意图

■ 公司治理架构

为维护公司、股东和债权人的合法权益，规范公司的组织和行为，思瑞浦制定并不断完善《公司章程》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《股东大会议事规则》《独立董事工作制度》等各项制度，明确了各级机构的职责权限、议事规则和工作程序，确保决策、执行和监督职责分离。上市以来，我们建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理架构，形成具备规范性、科学性的经营决策机制，为公司高质量发展持续领航。

👤 股东大会

思瑞浦严格按照法律法规、规范性文件和《公司章程》及《股东大会议事规则》相关规定，规范股东大会召集、召开、提案及表决程序。报告期内，思瑞浦共计召开了2次股东大会，审议通过了《关于公司2022年年度利润分配预案的议案》《关于修订<公司章程>及其附件的议案》等事项。我们始终充分尊重和维护全体股东的合法权益，平等对待中小股东，并未发生损害中小股东权益的情况。

👤 董事会

思瑞浦坚持科学决策，严格按照《公司章程》规定的条件和程序选聘董事，保证董事选聘的公开、公正和独立。我们的董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事1名。公司董事尽职尽责，认真审议各项议案，维护公司、股东尤其是中小股东的合法权益。独立董事严格遵守《独立董事工作制度》，结合自身专业知识为公司发展提供更全面的建设性意见。报告期内，思瑞浦共召开了9次董事会会议，审议了《关于公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金方案的议案》《关于公司2022年年度利润分配预案的议案》《关于〈公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2022年度环境、社会及公司治理(ESG)报告〉的议案》等重大事项。

董事会根据《公司法》《公司章程》的规定及要求，在召集方式、议事程序、表决方式和决议内容等方面运行规范。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会及提名委员会四个专门委员会，协助董事会履行决策和监控职能，在促进公司规范运作、健康发展等方面发挥着重要作用。

报告期内，思瑞浦共计

召开股东大会

2次

召开董事会会议

9次

召开监事会会议

8次

召开审计委员会会议

6次

召开薪酬与考核委员会会议

3次

召开战略委员会会议

1次

👤 监事会

思瑞浦监事会严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，制定监事会议事规则，明确监事会的议事方式和表决程序，以确保监事会的工作效率和科学决策。在股东大会的领导以及董事会、高级管理人员的支持配合下，监事会以维护公司和全体股东的合法权益为目的，积极落实各项工作，依法对公司的经营情况、财务状况、关联交易和高级管理人员履行职能的情况等进行监察。报告期内，思瑞浦共计召开监事会会议8次。

为了强化董监高及相关人员的合规意识，公司要求董监高及相关人员积极参与证监会、交易所、上市公司协会等单位开展的信息披露与公司治理方面的法规培训与学习，着力提高董监高的履职能力。

■ 信息披露

透明的信息披露是建立良好的企业治理和可持续发展的重要组成部分，有助于保护投资者利益、维护市场稳定和建立信任关系。为确保全体股东尤其是中小股东对公司重大事项享有平等的知情权和参与权，思瑞浦严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规要求，结合公司实际情况，制定并不断完善《信息披露管理制度》《重大信息报告制度》，积极履行各项信息披露的义务，真实、准确、完整、及时地披露信息。公司严格执行《上市公司内幕信息知情人登记管理制度》等法律法规和公司《内幕信息知情人登记管理制度》有关规定，落实公司经营、财务等各类内幕信息的管理与内幕知情人登记工作。

报告期内，思瑞浦



■ 投资者关系

良好的沟通渠道是搭建思瑞浦与投资者关系的桥梁，为此我们制定并不断完善《投资者关系管理制度》，规范开展投资者交流活动与日常沟通。思瑞浦通过业绩说明会、投资者交流会、股东大会、投资者热线电话、邮箱及上证e互动等多种方式，主动加强与投资者的交流，就经营业绩等重大事项与投资者进行沟通，耐心回应投资者的关切。

投资者热线电话：021-58886086

邮件：3peak@3peak.com

公司重视对投资者的回报，建立了科学、持续、稳定的股东分红回报机制，保证股东的合理投资回报。公司定期制定股东回报规划，每三年重新制定一次公司股东回报规划。报告期内，思瑞浦制定了《未来三年（2024-2026年）股东分红回报规划》，以保证利润分配政策的连续性和稳定性。

报告期内



■ 内部控制与风险管理

思瑞浦深知内部控制与风险管理对企业治理的重要性，严格把控业务运营的内部控制流程，每年从外部环境、公司内部运营以及业务层面开展风险分析，提高经营效率和效果，促进企业高质量发展。

👤 内部控制

根据《企业内部控制基本规范》及配套指引，思瑞浦制定并不断完善一系列内部控制体系流程文件，规范各项内控工作的流程，严格按照控制流程开展各项活动，规避潜在风险。同时，公司每年定期组织开展内外部内控内审测试与审核，从公司治理、人力资源与薪酬管理、资金与费用管理、投资管理等方面多维度管控，持续完善内控管理体系。

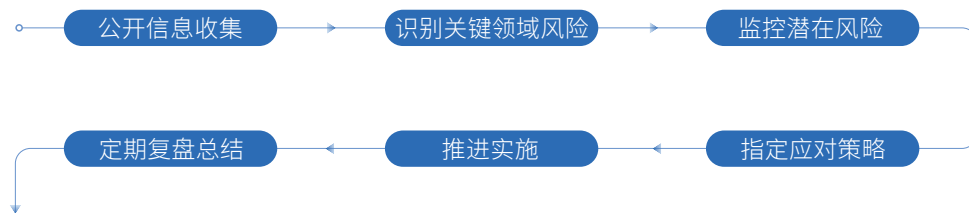
报告期内，公司结合自身内部业务特征与行业特点对企业可能出现的风险进行有效识别和分析，新增或优化了包括财务报告管理、存货管理、研究与开发管理、销售与应收款管理、信息系统一般控制等管理流程。



内部控制体系

👤 风险管理

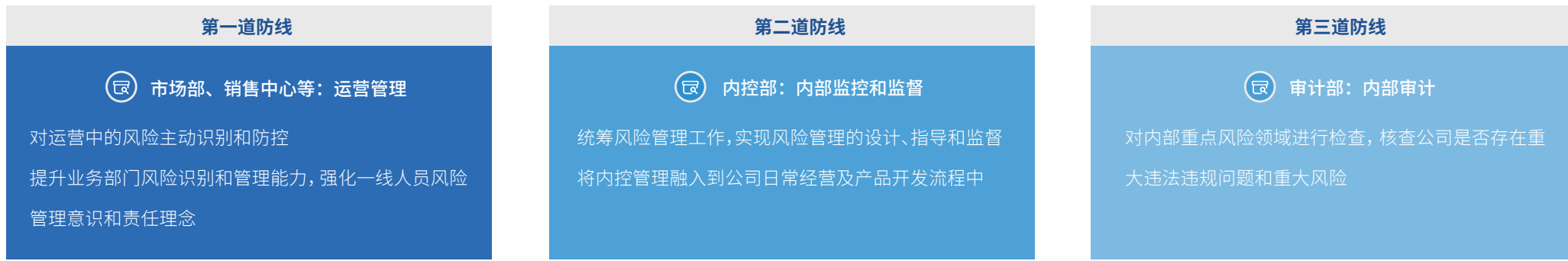
外部环境复杂多变，为及时对重大风险领域进行识别并做出反应，有效降低市场对公司的冲击影响，公司建立了 Business Intelligence 商业决策机制，对经济、技术、政策等多方面信息进行收集梳理、风险识别和防范应对。此外，公司通过“三道防线”和 BCM 方针，多维度保障公司业务稳健发展。



Business Intelligence 商业决策

● “三道防线”

思瑞浦积极开展风险识别和管理工作，根据自身实际情况，建立了风险管理的“三道防线”：业务部门作为前端部门担当风险管理的第一道防线；风险管理部门作为风险管理的第二道防线；内部审计部门作为风险管理的第三道防线，以此形成相互制衡、互为补充的内部控制风险防范架构，使之能够有效辨别、衡量、把控公司各项风险。



● 业务连续性风险管理

为保障业务持续运营，提升公司风险防控能力，有效地应对各种突发事件，思瑞浦制定了《业务影响分析和风险分析控制程序》，围绕“完善内部管理，做好风险控制，确保稳健经营，满足各方要求，保障各方利益”的BCM方针，建立了覆盖公司各职能部门的业务影响分析、风险评估、业务连续性策略、业务连续性计划及演练测试等流程体系，并获得ISO 22301: 2019业务连续性管理体系认证。每年，公司定期识别、分析、应对可能导致关键业务中断的潜在风险，包括重大质量问题、自然灾害、消防安全、公共卫生事件、供应链中断、信息系统中断、研发设计软件断供等。报告期内，公司开展6次BCM演练，演练类型包括功能演练、桌面演练和全面演练，如火灾疏散、突发公共卫生事件、研发数据恢复等内容。

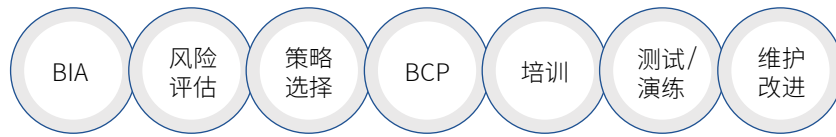


ISO 22301: 2019
业务连续性管理体系认证

BCM方针

完善内部管理，做好风险控制，确保稳健经营，满足各方要求，保障各方利益

业务连续性方针政策、管理承诺



BCM 流程



■ 贸易合规

思瑞浦严格遵守中国及业务所涉及国家和地区适用的国际出口管制及制裁法律法规，制定并不断完善《出口管制与制裁合规管理制度》，建立了由公司合规管理工作组组织、合规主管部门牵头的审核评估机制，规范贸易合规要求和执行措施，以适应外部宏观环境变化，降低经营风险。公司贸易合规管理工作由总经理全面统筹领导，合规管理工作组负责具体组织领导和统筹协调，法务部负责开展日常合规管理工作，其他相关业务部门按照制度和指引的规定履行合规义务和职责。

整体评估识别风险

整体评估思瑞浦业务部门的合规水平，识别合规风险，提高合规能力。

专项审核及时整改

根据各部门、各业务环节运营的具体情况，不定期对特定部门 / 业务环节进行专项审核，及时整改，以防止细节疏漏，规避风险。

审核评估机制

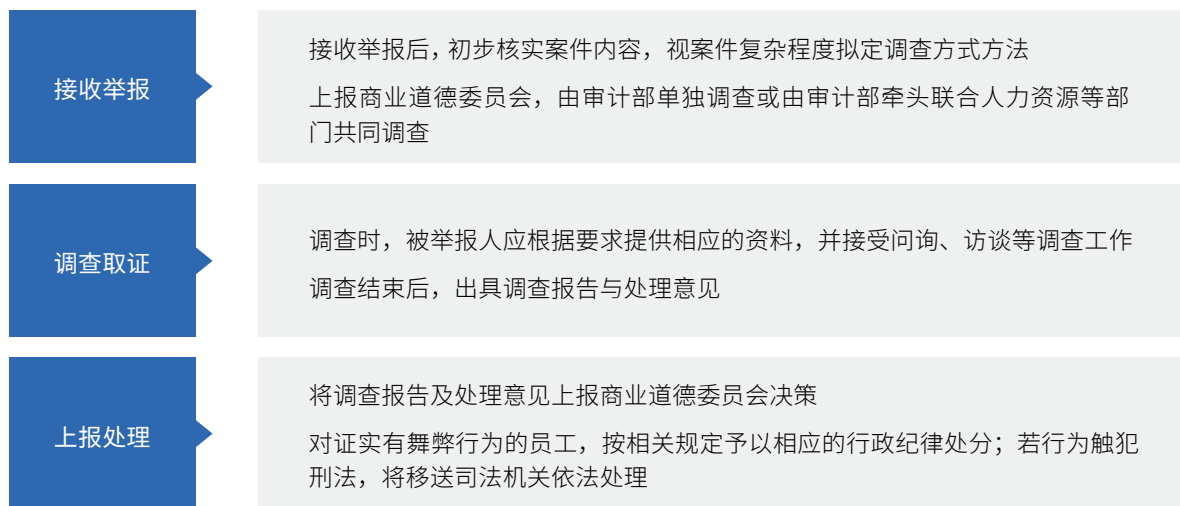
我们不断优化贸易合规管理流程，已在内部OA系统搭建了贸易合规管理流程，实时对合作伙伴和产品的合规状态进行评估和记录，力争实现对公司的合规状态和日常业务的数字化合规管控，以有效提高贸易合规管理工作的效率和效果。报告期内，我们每月进行贸易合规工作总结汇报，并开展10余次新规监测及影响评估汇报。同时，公司开展关于出口管制及经济制裁合规的集体培训及各部门的专项培训，亦开展面向管理人员的出口管制相关培训，全面提升员工在贸易合规方面的合规意识。

商业道德与反舞弊

思瑞浦秉持崇高的道德准则，在全球多个国家开展业务活动时严格遵守各国当地的法律法规，同时要求所有员工深入理解并遵守正确的商业道德行为。我们成立了商业道德委员会，成员包括审计部、财务部、人力资源部和法务部相关负责人。商业道德委员会负责制定、修订商业道德相关政策和程序，审查并监督政策程序的执行情况，以及分析、调查和处理公司的商业道德相关问题、争议及纠纷事件等，并定期召开会议回顾公司重大商业道德相关事项。

我们制定了《商业道德行为准则》，详尽规定信守商业道德准则的原则、回避利益冲突、反腐败与反贿赂、礼品与招待的处理方式等事项，并要求公司所有员工在日常工作、商业活动中严格遵守。同时，我们将商业道德行为准则向合作伙伴延伸，制定了《供应商社会责任行为准则》《供应商廉洁行为准则》，对所有供应商的道德行为做出具体要求。为了杜绝商业贿赂行为，我们要求供应商签署廉洁协议相关文件，致力营造公开透明的合作环境。

与此同时，我们积极加强反舞弊层面的制度体系建设，已制定《反舞弊与举报制度》，将审计部设为反舞弊工作的常设机构，负责组织及执行公司范围内的反舞弊工作。公司在杜绝收受贿赂或回扣、行贿、内幕交易、滥用职权等行为的同时，也鼓励内外部相关方对不合规的行为进行举报。我们已设立面向所有利益相关方公开的反舞弊举报邮箱（audit@3peak.com）和持续完善的举报处理流程，确保举报处理过程和结果的公平公正性。



举报和处理流程

为了保障举报人的权益，建立安全、信任的商业道德环境，我们承诺将充分保护举报人的合法权益，对举报人采取保护措施。公司专门设置了“举报人特别保护名单”，在受理、登记、保管、调查等各个环节对举报人的个人资料、信息及举报的内容严格保密。我们严禁用任何形式对举报人和证人进行打击报复、陷害的行为，一经发现，将按规章制度严肃处理，若涉及违法犯罪的，将移交相关司法机关依法处理。报告期内，公司未发生因贪污腐败而引起的诉讼案件。

在持续完善的制度流程的基础上，公司积极提升员工的商业道德意识，推进廉洁文化建设。我们每年定期通过线上学习平台和线下培训方式开展覆盖所有员工的反舞弊培训。报告期内，我们开展了一次反舞弊培训，员工覆盖率达到100%。此次培训向员工介绍了舞弊的概念、反舞弊和举报机制、礼品拒收和登记规定等内容，有效提升了全员的反舞弊意识。

此外，公司内控部每年定期对内控体系流程进行内控评估，评估内容也会涉及商业道德和反舞弊风险，通过风险识别、确定控制目标和控制活动等工作，持续完善内部控制体系，以确保公司的运营和决策过程符合合规要求和商业道德准则。

提升ESG治理

科学健全的ESG治理是将可持续发展理念融入公司日常管理和运营的基石。思瑞浦逐步构建并完善具有公司特色的ESG管理方法，加强内外部利益相关方的沟通，不断提升公司ESG治理能力，致力推动经济和社会的可持续发展。

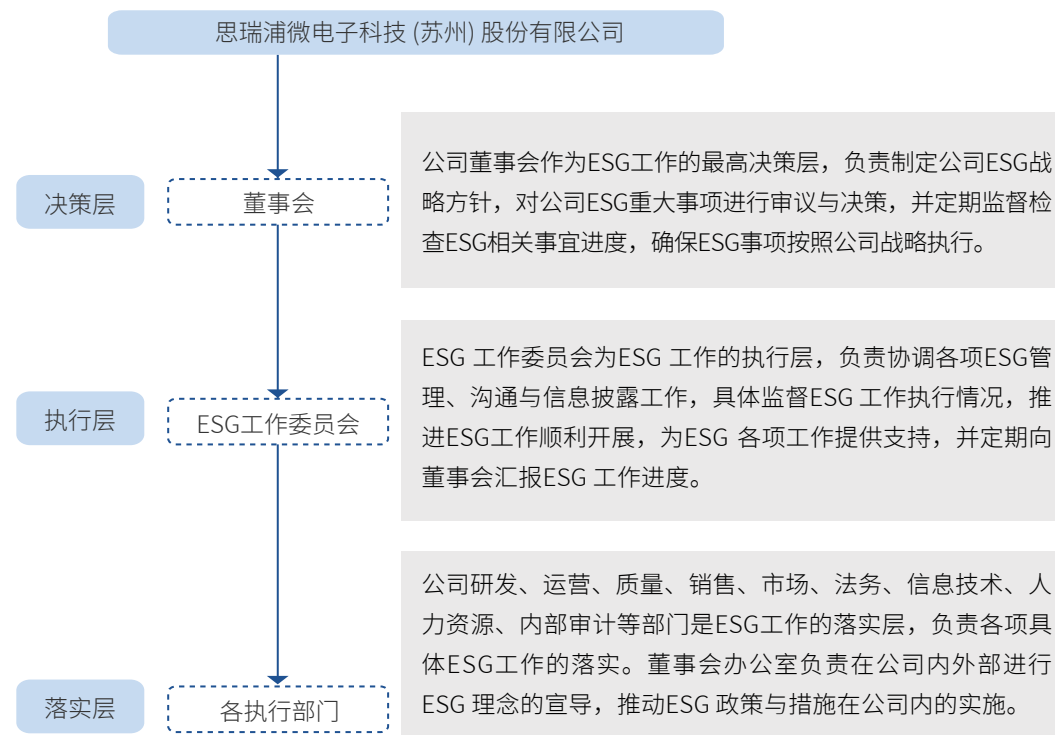
ESG管理理念

作为集成电路设计企业，我们坚持将ESG管理融入整体运营的各个方面，以研发创新为中心，从公司治理、环境和社会三个维度持续完善、不断推进，为利益相关方创造美好价值，共绘明日画卷。



ESG治理架构

打造良好的 ESG 治理架构是公司持续健康成长的重要基石。为使可持续发展管理体系持续有效运行，我们已建立由董事会、ESG 工作委员会和各执行部门构成的“决策—执行—落实”三级 ESG 治理架构。



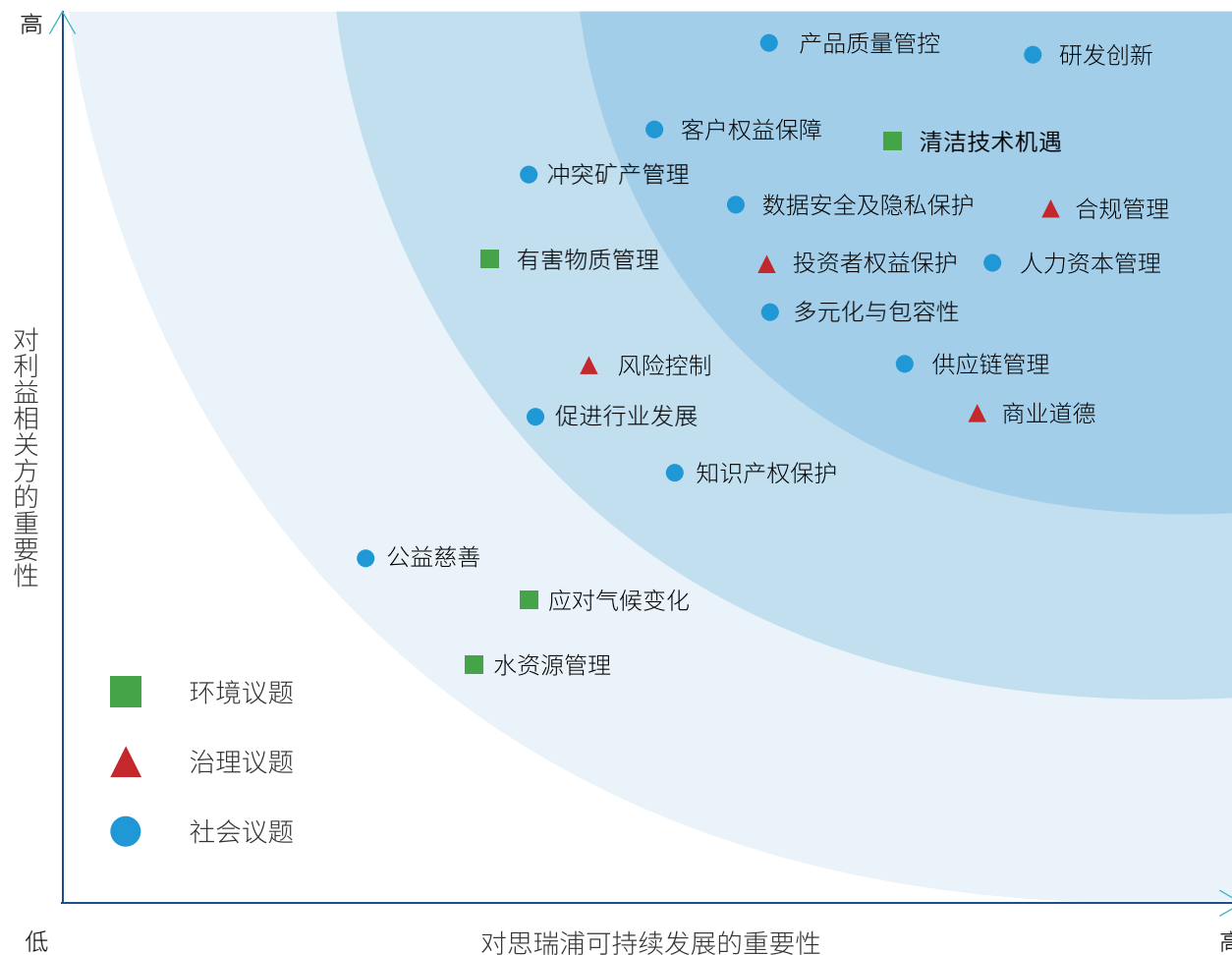
利益相关方沟通

思瑞浦高度重视与利益相关方的沟通，建立了常态化沟通机制，通过多元化的沟通与交流，及时了解政府及监管机构、股东及投资者、行业及高校、客户、供应商、员工、社区与公众等各类利益相关方的期望与要求，并积极予以回应，致力实现互利共赢的合作生态。

利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	行业及高校	客户	供应商	员工	环境
利益相关方	<ul style="list-style-type: none"> 合法合规 促进就业 	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 完善公司治理 加强信息披露 加强投资者沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 产学研合作 行业人才培养 行业交流 	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德与反舞弊 研发创新 知识产权保护 产品质量管理 客户责任 责任营销 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 供应链可持续发展 精益管理 冲突矿产管理 商业道德与反舞弊 	<ul style="list-style-type: none"> 平等、包容、多元化 雇佣管理 薪酬福利 培训及职业发展 人文关爱 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色发展 清洁技术 低碳环保 循环经济
主要沟通方式	<ul style="list-style-type: none"> 机构考察 日常监管沟通 政策执行 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 电话和邮件问询 投资者交流会 上证e互动沟通 披露临时公告及定期报告 股东大会 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业会议/研讨会 推进产学研合作 	<ul style="list-style-type: none"> 客户调研及拜访 技术支持及技术讨论会 客服热线 客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商审核 供应商沟通 供应商培训 	<ul style="list-style-type: none"> 员工日常沟通 员工大会、年会 员工满意度调查及意见收集 定期员工培训 员工福利与社团、团建活动 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色产品 绿色办公 严控有害物质 资质认证

实质性议题评估

思瑞浦定期开展实质性评估，分析各ESG议题对于本公司业务发展的影响，并将评估结果作为公司制定和优化ESG发展规划的重要参考。我们通过结合公司所在行业和业务特点及相关准则，对各ESG议题进行系统性评估，并根据调研结果生成实质性评估矩阵。



创新驱动 引领产品革新

思瑞浦坚持独立开发与自主创新的理念，将创新深植于企业的核心文化中，以此驱动技术与产品的不断突破。同时，随着创新的步伐，我们不断加强和完善信息安全管理体系，致力确保每一次创新都能在安全可靠的基石上稳步前行，为客户、合作伙伴以及自身提供坚实的保障。

推动创新研发 ▶

保护知识产权 ▶

保障信息安全 ▶

推动创新研发

思瑞浦坚定推进平台化业务布局战略，遵守国内外法律法规要求，制定了《产品需求管理程序》《产品定义管理程序》《项目管理程序》《项目风险管理程序》等一系列程序文件。我们紧跟客户需求和科技演变趋势，利用技术研发及客户资源等优势，不断拓展新的技术和产品布局，为客户提供更具竞争力的解决方案。

■ 研发策略及方向

思瑞浦严格遵守科学伦理规范，将独立开发、自主创新的理念贯穿于产品研发的全过程。我们长期聚焦“高性能、高质量、高可靠性”的产品研发策略并持续投入资源，并关注和布局清洁技术带来的业务机遇和前景。我们已锚定了光伏逆变、储能和新能源汽车三电系统等10大重点终端产品方向，重点发展用于新能源光伏储能、新能源汽车和电动车的电池管理系统，提升能源效率的高性能驱动和开关电源等7大与之相对应的高性能模拟产品，以满足客户对不同行业和领域的多样化需求。



备注：报告期内，我们调整了研发投入的披露口径，该数据不含股份支付费用。

报告期，思瑞浦在研发方面的主要突破与进展如下：

- SAR型ADC最高分辨率达到18bit
- 运算放大器超低偏置电流达100fA
- 大电流低压差LDO输出电压噪声达到4.5 μ VRMS
- 超高稳定度基准电压温漂达3PPM/ $^{\circ}$ C
- 国内首家通过C&S认证的CAN收发器具备 \pm 15kV IEC ESD接触放电能力
- 车规芯片20余个品类110余款产品上市
- 公司隔离产品的隔离耐压等级（5kVrms以上）、ESD静电保护（ \pm 8kV）、防门锁Latch up能力800mA（高温125 $^{\circ}$ C）达到国内领先，共模瞬态抑制CMTI（200kV/ μ s）达到国际领先
- MCU TPS32混合信号微控制器TPSensor[®]电容触摸（超高精度达到10fF，休眠模式低功耗检测及快速唤醒）ESD静电保护（ \pm 6kV），12位ADC支持2.5Msps以及 \pm 2 $^{\circ}$ C内置温度传感器以及11.5位的ENOB

■ 研发流程管理

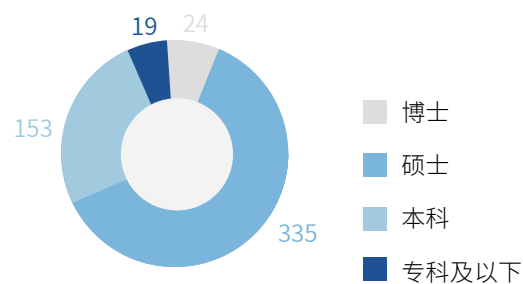
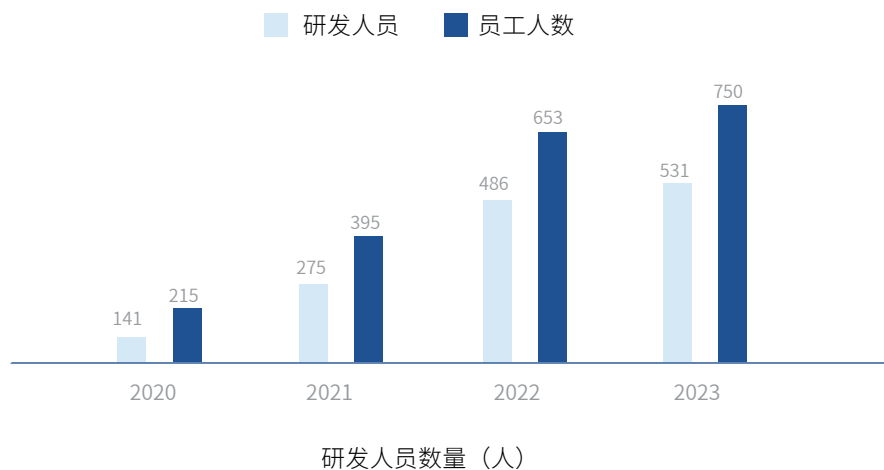
为了持续提高研发效率、提升创新能力，以及提高产品质量和可靠性，我们高度重视产品研发流程的管理与控制。在立项、设计、验证及风险量产这四个关键阶段，公司多个部门协同合作，共同保障研发项目的顺利完成。



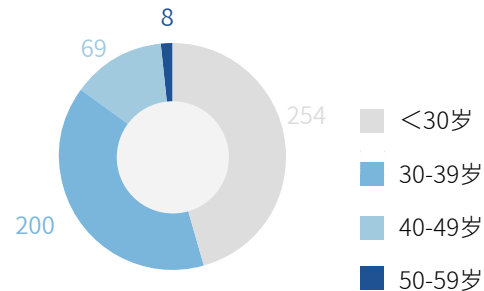
思瑞浦产品研发流程

■ 培育创新团队

思瑞浦不断吸引培育高水平研发人才，组建了高学历、经验丰富的研发团队。我们建立了完善的培训机制，确保公司能够迅速且持续的应对客户不断变化的创新需求。报告期内，公司的研发技术人员占比超过70%（员工总数750人，研发技术人员531人），研发技术人员中拥有硕士及以上学历的人员359人，占比67.61%，为公司的长远发展提供了坚实的技术支撑。



研发人员学历结构 (人)



研发人员年龄结构 (人)

为持续激发和支持员工的创新热情，我们设立明确的产品创新绩效指标，制定了《专利奖励办法》用于量化和认可员工在日常工作中的创新成果，并持续更新和优化激励及表彰措施制度，鼓励员工积极创新，让创新成为推动公司发展的不竭动力，致力于营造鼓励创新的组织氛围。

我们每年表彰为公司专利数量和专利质量提升做出突出贡献的团队及个人。报告期内，我们为具有重大贡献的员工颁发了最佳发明人、优秀发明团队和最佳专利三项大奖。



保护知识产权

思瑞浦重视知识产权的保护，包括专利权、商标权和著作权等，致力于规范经营活动中各环节的知识产权管理活动，加强知识产权的获取、维护、运用和保护工作，提高知识产权管理效率和水平，确保公司的创新成果得到有效保护，为公司的持续创新和市场竞争提供有力保障。

■ 管理体系

为规范专利管理工作，促进企业技术创新和形成自主知识产权，我们根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》等法律法规的有关规定，制定《知识产权手册》《专利奖励办法》等内部制度，调动员工的积极性和创造性，促进知识产权成果的产出。同时，我们已建立完善的知识产权管理认证体系，并通过GB/T 29490-2013知识产权管理认证体系年度审核，确保了知识产权保护和管理方面的专业性和规范性。



GB/T 29490-2013 知识产权管理认证体系证书

思瑞浦充分运用外部专利数据库并结合自身实际，成功构建了高效且贴合公司业务实际需求的知识产权流程管理体系，提升专利信息的检索效率和准确度，及时挖掘市场机会和技术风险。此外，我们亦采取一系列专利管理措施，精准识别并规避潜在专利风险。为提升员工知识产权意识及专利挖掘能力，我们定期开展专利相关培训和政策宣贯，为企业创新提供有力支撑和坚实保障。

专利风险管控

- 编制《风险规避立项指引》等风险管理控制程序，加强知识产权风险管控
- 开展侵权的可能性调查，并采取措施防止侵权行为
- 监控产品可能涉及他人知识产权的状况，分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度，并提出防范预案

专利相关培训

- 针对相关人员开展知识产权政策和专利评审制度、发明人经验分享、专利挖掘和新政策宣导等培训
- 在新员工入职培训时宣导知识产权相关内容

思瑞浦专利管理核心举措

同时，我们实时监控公司知识产权的运用情况，及时发现公司被侵权案件，收集和保存相关证据，并依情节严重程度，采取诉讼等法律手段进行处理。报告期内，我们未涉及专利侵权诉讼。

■ 创新成果

思瑞浦凭借卓越的技术实力和持续的创新能力，荣获了上海市汽车工程学会颁发的“汽车电子创新企业”奖项、“中国芯”优秀技术创新产品奖等多项业内权威荣誉，充分展示了我们在行业中的创新影响力。

报告期内，我们的专利申请和集成电路布图设计申请数量均实现了显著增长，并首次在日本和欧洲地区成功注册了4件海外商标。

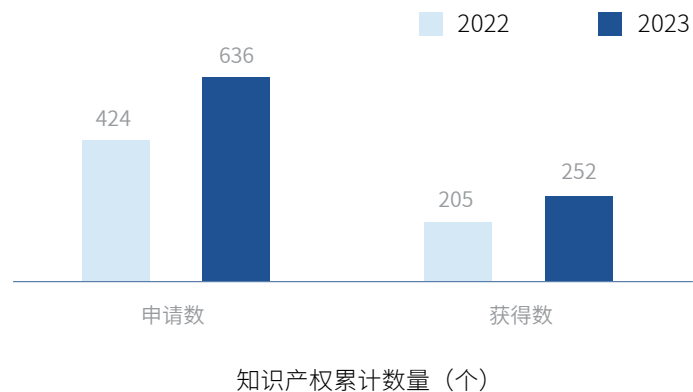
截至2023年12月31日，思瑞浦

累计申请

专利 418 件	集成电路布图设计 142 件	商标 76 件
--------------------	--------------------------	-------------------

累计获得

专利 113 件	集成电路布图设计 103 件	商标 36 件
--------------------	--------------------------	-------------------



类别	报告期内新增		累计数量	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
国内发明专利	144	16	360	88
国内实用新型专利	8	1	36	23
PCT	14	0	22	2
集成电路布图设计	37	20	142	103
商标	1	8	76	36
合计	204	45	636	252

2023年获得的知识产权列表

保障信息安全

思瑞浦坚决维护公司的信息安全与系统性能，制定并优化《信息安全管理制度》《电脑文件安全管理制度》等制度，对基础架构、网络、服务器、软件系统以及各类终端设备进行管理，确保信息系统的整体安全。

■ 加强信息安全管理

为构建坚实、高效的信息安全体系，我们已成立信息安全管理委员会，并实行信息安全月报制度，对物理环境安全、网络信息安全、文件数据安全和用户行为安全四个维度的信息安全情况进行统计分析，针对性地采取改进措施和优化策略。

- 通过网络准入系统、内网系统等实现物理隔离，使得公司内部与外部隔离、研发与非研发隔离、研发部门内不同项目间隔离
- 实行终端USB端口禁用和接入白名单管理，防止未经授权的USB设备接入和非法终端访问
- 采用访问权限控制策略，实施严格的远程访问管控和访问权限控制

物理环境安全

网络系统安全

思瑞浦
信息安全管理策略

文件数据安全

用户行为安全

- 对所有下载的文件进行定期的全面扫描，以检测和清除可能存在的恶意软件病毒或其他潜在威胁
- 打印文件监制，使用特殊的标识或水印来追踪文件的来源和流向
- 建立24小时全区域全覆盖的安防系统，对敏感区域的访客和员工手机拍照进行摄像头监控
- 实行门禁制度，严格管理员工出入口和访客登记

■ 案例：防火墙 IPS

2023 年，我们对办公互联网出口进行了全面升级，引入了先进的防火墙 IPS 入侵防御系统，实现实时监控并检测互联网出入站的异常流量，应对来自互联网侧的各类入侵和攻击行为。经过一年的实际应用，该系统成功阻断了超过 1.6 万次的各类入侵和攻击行为，显著提升了我们网络安全防护的效能和稳定性。

同时，我们以业务需求为导向，基于现有系统，积极投入资源对软硬件信息系统进行升级优化。通过针对性地提升系统性能与稳定性，我们在系统建设、管理优化和基础架构三大关键领域实现了整体信息化建设升级，为公司业务的深度信息化应用奠定了坚实基础，更为公司的长远发展注入了新的活力。

为了不断提高信息安全管理水平，我们每年定期开展信息安全风险评估，深入分析服务器硬件故障、网络设备故障以及网络运营商等潜在风险源，对可能导致服务中断的因素进行全面评估。在此基础上，我们确立业务恢复的优先级，确保各项业务在安全的网络环境中稳健发展。

若发现信息泄露，我们将及时采取补救措施并报告直属主管和法务部，由法务部协调相关部门做出处理。我们亦设立追责机制，根据信息泄露事件的情节严重程度，给予相关人员以口头警告、书面警告、终止劳动合同和追究法律责任等相应惩罚，维护公司的信息安全。报告期内，本公司未发生信息安全相关事件。

■ 提升信息安全意识

为加强员工对信息安全的认识和应对能力，我们通过内部学习平台 3PEAK Academy 为员工提供信息安全知识、IT 系统等相关内容的培训课程，并要求新入职员工参加线下面授课程和线上考核，确保员工养成良好的信息安全维护意识。

■ 案例：业务连续性管理（BCM）功能演练

报告期内，为模拟研发数据被锁定或删除后而造成的业务中断，我们开展了 2 次业务连续性管理（BCM）功能演练，主要聚焦于研发数据丢失和钓鱼邮件等关键场景，以检验我们的应急响应和恢复能力。通过这两次演练，我们成功实现了研发数据的 100% 恢复率，充分验证了我们的研发数据备份计划能够在异常情况下正常执行，以及备份数据的可靠性，进一步增强了团队在面对突发状况时的协同作战能力和危机处理能力。

聚焦质量 铸就品质典范

思瑞浦秉持高标准、严要求的原则，坚持产品正向开发，进一步提升产品质量和品牌影响力，致力以可靠的质量和服
务为全球客户提供最具竞争力的产品，实现公司全球化的可持续发展。

严格质量管控 ▶

提升精益管理 ▶

严格质量管控

思瑞浦坚守“为客户提供具有成本竞争力、无缺陷的产品和服务”的质量方针，从设计质量、制造质量、可靠性工程和客户质量服务四个方面开展质量管控工作，致力于为客户提供高质量产品和服务，持续实现客户满意，赢得市场信赖。

■ 质量管理体系

为确保产品质量、提高客户满意度，我们依据 ISO 9001:2015 质量管理体系要求，建立了全面的质量管理体系，并持续优化《IC 开发程序》《产品认证控制程序》等内部制度文件，在产品开发的各个阶段指导并规范工作程序。我们已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证、ISO 17025:2017 实验室认可等质量相关体系认证，这体现了我们在质量管理方面的专业性和规范性。报告期内，我们荣获欧洲极具经验且在国际上享有高声誉和高权威性的检测认证机构 VDE 颁发的“优秀质量奖”，产品质量和可靠性方面的卓越表现获得了认可。此外，为了满足全球不同国家和地区客户的需求，思瑞浦所有隔离产品（工业级和汽车级）可提供全系列安规认证证书。

思瑞浦质量方针

为客户提供具有成本竞争力、无缺陷的产品和服务，质量方针高于其它一切考量因素，消除不良和缺陷。



ISO 9001:2015质量管理体系认证



VDE “优秀质量奖”



思瑞浦全系列安规认证证书

🔗 汽车级产品质量管理

我们基于 IATF 16949 汽车行业质量管理体系标准，持续完善《APQP 程序》《FMEA 指南》《生产件批准控制程序》《过程审核控制程序》《产品安全管理程序》等体系文件。根据全球知名汽车客户的要求，我们新增制定《新产品 SAFE LAUNCH 程序》等制度，使汽车质量管理体系更加全面，保证产品的设计、生产和销售符合相应安全法规和汽车客户的要求。

我们基于内部完善的汽车质量管理体系和领先的产品设计验证能力，将“质量为本，安全为先”的功能安全方针放在首位，遵循 ISO 26262:2018 道路车辆功能安全标准要求，融合公司现有汽车质量管理体系和开发流程体系，建立了涵盖功能安全管理、系统开发、硬件开发、支持过程、安全分析等产品全生命周期的功能安全标准开发流程。报告期内，我们获得了 ISO 26262:2018 道路车辆功能安全 ASIL 最高等级 D 流程认证，为思瑞浦未来的汽车功能安全产品开发奠定坚实基础。

报告期内，我们的 6 款汽车级产品入选《国产车规芯片可靠性分析目录》，汽车级产品均通过 AEC-Q100 认证，进一步彰显我们在汽车芯片领域的领先实力。

■ 产品质量管控

思瑞浦建立并实施符合公司特点的全流程质量管控，严格遵循 ISO 9001 质量管理体系和 IATF 16949 汽车行业质量管理技术规范的要求，确保产品从立项、设计、生产、验证到交付的每一个环节都受到严格的标准管控。我们亦深入分析潜在质量风险，并不断提升质量管理水平，以确保产品的卓越性能和客户满意度。

立项

基于全面的可行性分析和风险分析，依据产品需求文档建立质量策划和产品保证计划。

设计

依据内部产品设计规范、设计检查清单进行关键节点的评审，采用 FMEA 分析提前识别风险和失效模式，基于质量评审的一票否决机制，落实设计和验证阶段的问题闭环管理机制。

生产

晶圆 WAT 和 CP 测试、IQC 检验（包装、外观）、生产良率和过程的监控、关键工艺参数 CPK 监控。

验证

芯片电性能测试、应用测试、可靠性验证和工艺验证等。

交付

成品出货检验、仓储环境控制、自动化 WMS 管理、量产数据系统监控、在线可靠性监控、失效分析。

■ 案例：苏州汽车级测试中心定位高端汽车级晶圆和成品芯片测试

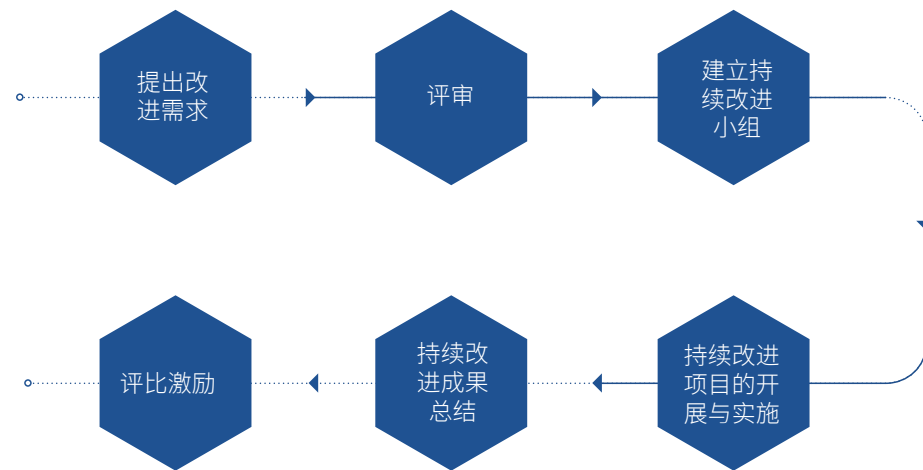
2023年12月，思瑞浦位于苏州工业园区的汽车级测试中心正式投入运营。作为公司深耕布局的重大项目，该中心定位高端汽车级晶圆和成品芯片测试，持续通过技术创新，打造高性能、高质量、高可靠性的产品。该测试中心的投入运营，加强了思瑞浦在自有高端产品晶圆测试和成品测试环节的自主可控，提升了研发技术和测试工艺的协同效应，增强了对芯片测试全流程的质量控制，为公司供应链安全、技术保密和研发迭代提供强有力支撑。



思瑞浦汽车级测试中心

■ 推进持续改进

思瑞浦始终致力于构建内部质量改进的工作氛围，着力推进可持续的质量优化工作。我们已制定《持续改进流程》，并建立持续改进推进小组以及持续改进专家组，以不断提升产品设计改进、流程效率提升以及工艺问题改进等工作。



产品质量持续改进机制

我们实施持续改进流程（CIP）活动，以效率提升、质量改善、成本降低为主，不断优化现有的工作流程，及时应对市场变化，从而保持企业的市场竞争力。报告期内，思瑞浦完成22个CIP项目，在优化产品设计、降低成本、提高效率等方面效果显著。



思瑞浦年度CIP活动评审总结大会

■ 案例：塑封体空洞及异物 CIP 改善合作项目

2023年，经过与外包工厂7个月的紧密合作，我们成功完成了“塑封体空洞及异物 CIP改善”项目。双方团队通过现状调查和原因分析，提出了有效的改进方案，并经过验证实现了显著成果。最终，我们将在线不良率成功降低至目标值以下，减少了资源浪费，有效降低能源消耗。

■ 供应商质量管控

供应商是我们的重要合作伙伴，我们通过全方位的支持与协作，致力与供应商共同推动行业的成长与发展。公司已制定《外包商管理控制程序》《外包商审核程序》《外包商评分规范》等一系列覆盖晶圆、封测厂等供应商的质量管控规范，对供应商的选择、审核、认证、日常管理和绩效评价等阶段的管理要求做出了明确规定。我们通过风险识别、监督审核和持续提升等一系列举措，确保供应商的质量可靠，为公司的发展提供坚实支撑。

风险识别

- 通过季度单点课程OPL分享，基于不同维度、不同工序、不同工厂对供应商频发问题或存在风险提前识别

监督审核

- 驻厂工程师依据要求，开展关键制程巡检、重点质量数据抽检、重点异常现场跟进等工作，助力供应商能力建设
- 定期对供应商开展自评审核和现场审核，并开展年度评比，鼓励供应商持续提升交付质量

持续提升

- 通过年度CIP项目和质量异常CIP项目，对供应商薄弱环节进行提升
- 基于公司对晶圆、中测和封测等不同工艺标准，规范所有工厂的产出标准。对于不能满足要求的工厂，通过会议、现场、专案等方式赋能

供应商质量管控举措

■ 质量意识提升

我们高度重视员工质量意识的提升，不断深化员工对质量重要性的认识，激发其参与质量改进的积极性。针对新员工，我们实施全面而深入的质量相关培训，确保他们理解并认同公司的质量目标和方针。对于在职员工，我们定期举办各种质量培训和活动，包括CIP课程培训、全员质量文化和意识宣贯、IATF 16949汽车行业质量管理体系和汽车行业五大工具的学习等。此外，我们还通过全员质量意识测评来检验员工的学习成果和质量意识，2023年的测评通过率为100%。

2023年

开展质量培训

45次

员工质量培训覆盖率

100%



全员质量文化和质量意识培训



VDA 6.3:2023 汽车工业质量管理过程审核培训

提升精益管理

为提升生产效率和生产质量，我们持续提升精益管理水平，对制造工程、产品工程、仓储管理三大板块进行精细化的分析和管理工作，确保企业在激烈的市场竞争中保持领先地位，实现可持续发展。



- **明确职能分工：**对制造工程进行专业化管理，将制造工艺分为晶圆工程、封装工程、测试工程三大模块
- **优化制造工艺：**通过数据分析以及调整优化相关参数和制造工艺，提升产品质量，减少产品返工



- **模块化：**对不同产品线进行模块化管理，及时梳理影响产品性能、量产良率的因素，解决新产品导入过程中的各类问题
- **优化客诉分析：**及时对产品问题点进行数据解读和模块化定向分析，并最终出具解决方案



- **5S管理：**仓库现场按照“整理、整顿、清扫、清洁、修养”5要素管理，规范仓库标准化作业和管理工作
- **数字化管理：**引入WMS仓库管理系统，实现产品出入库流程化，减少产品出库时的错误率，提升效率

精益管理举措

携手合作 共促产业繁荣

一直以来，思瑞浦都坚持与客户、供应商等利益相关方建立公平信赖、相互成就的合作关系。我们不断通过多种方式提升客户满意度，与供应商携手共建可持续供应链，积极参与行业交流、推进校企合作，共同推动产业繁荣发展。

- 优化客户服务 ▶
- 强化经销商管理 ▶
- 推动责任供应链 ▶
- 助力行业发展 ▶

优化客户服务

思瑞浦始终坚持与客户建立良好的合作关系，在持续提升自身客户服务水平的同时，加强经销商管理，为客户提供优质的产品与服务，持续赢得客户的青睐。

■ 客户满意

思瑞浦竭诚为客户提供优质的产品和服务，制定了《客户满意度控制程序》《客户投诉处理程序》《订单管理程序》《退换货管理程序》《失效分析管理控制程序》等制度文件，搭建了以及时响应、定制化服务、产品宣传为主的客户满意体系，推动客户服务的持续改善。此外，为了更好地服务海外客户，我们逐步搭建全球化的研发设计、技术服务和销售网络，报告期内，新增德国、美国、韩国、日本的销售与支持中心，加大对全球市场的开拓和服务。



及时响应

- ▶ 为及时解决客户遇到的产品和技术问题，组织现场应用工程师（FAE）在客户现场进行技术支持
- ▶ 与客户针对产品应用、技术优化进行深层次的交流，及时沟通客户对质量的要求及对质量问题的反馈，动态调整更新公司产品优化要点



定制化服务

- ▶ 针对客户产品及应用方面的需求，公司为客户提供定制化或半定制化的产品及方案，并对解决方案的可行性进行提前验证



产品宣传

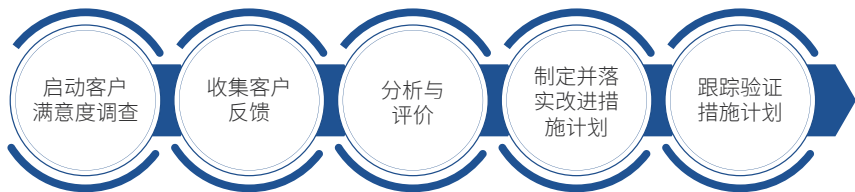
- ▶ 通过公司官网、公众号、产品宣传册等方式展示公司产品与技术信息，加强客户对公司产品的了解和品牌的认可度

提升客户满意措施



满意度调查

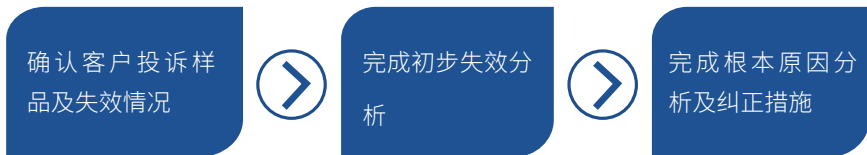
思瑞浦致力于以高标准的优质服务，高效解决客户诉求，赢得客户满意。每年，我们至少进行一次客户满意度调查，调查内容包括产品性能价格比、产品质量与可靠性、产品失效率、交货及时性、沟通与配合、技术支持等八个维度。针对客户反馈的不满意项和低分项，我们会及时沟通，提出改善建议并落实改进计划。报告期内，我们对41家重要客户进行了满意度调查，客户满意度综合得分达到92.1分，较上一年提高0.2分。



客户满意度调查流程

投诉响应

我们高度重视用户体验，积极听取客户意见，建立了由FAE、CQE、销售等人员组成的客户投诉响应团队，不仅明确了客户投诉响应的流程，也要求客户投诉响应团队对客户投诉进行及时的响应处理。



客户投诉流程

产品召回

我们拥有完善的召回制度，制定了《不合格品控制程序》《纠正和预防措施控制程序》《退换货管理程序》《失效分析管理控制程序》等程序文件，明确规定产品召回的流程和纠正措施。针对批量性问题导致的召回，将由质量部发出召回函，并对召回的产品进行原因分析，制定相应的纠正措施并进行跟踪验证。



退换货流程

负责任营销

我们重视客户当前与未来的需求变化，始终秉持负责任营销理念，严格把控各渠道宣传与营销资料的信息准确性，所有对外营销资料均须通过公司内部审核。在信息保护方面，我们设立严格的信息隔离机制，对各经销商、客户信息进行分级分层管理。同时，我们要求全体员工入职时签署相关的保密协议，形成信息保护的长效机制。报告期内，公司未发生因责任营销产生的投诉。

强化经销商管理

着眼于经销商管理，我们制定并完善《经销商管理工作指导》《OA系统经销商操作手册》《新CRM系统操作手册》，持续优化和促进公司与经销商之间的协同与效率，实现对经销商的有效管控。为了配合业务全球化发展，公司升级优化了CRM系统，并通过多种措施持续提升经销商的管理能力。

加强日常交流

公司加强与经销商的日常沟通，提前对其目标客户进行市场前景分析、拓展可行性分析、定期探讨双方合作方式等。

及时获取反馈

持续跟进产品的使用反馈，及时调研了解产品及推广的潜在问题，并协助解决。

设立激励机制

对表现突出的经销商颁发相应奖项及奖励。

定制化培训

深入了解经销商所在市场的产品技术情况及需求，定制化针对不同主题、领域的线上产品及技术培训活动。

经销商管理措施



经销商培训

我们不断加强经销商《阳光协议》《出口管制与制裁合规承诺函》等协议的审核与签署工作，并对系统内所有经销商报备的相关客户开展合规性筛查，规避相关风险。报告期内，新引进的国内经销商的《阳光协议》签署率为100%。

为确保思瑞浦客户服务质量，我们建立完善的经销商分级淘汰机制。在年度经销商评估时，重点关注销售额、市场拓展、备货、客户投诉等多个维度，并定期淘汰不满足要求的经销商。为加强对经销商的技术支持，思瑞浦提供了一系列培训助力经销商能力提升。报告期内，我们共组织11次线上培训与2次线下培训，培训内容涵盖产品技术、产品典型应用、新品发布等主题，收获了经销商的积极反馈。

推动责任供应链

思瑞浦坚信与供应商的协同合作是企业可持续发展的重要一环，期望通过价值共创实现与供应商的共赢。我们制定了《外包商管理控制程序》《外包商审核程序》《外包商要求规范》《外包商评分规范》等内部制度，不断把控和完善供应商准入与考核标准，管控产品供应质量，共同打造负责任供应链。

■ 供应商准入机制

思瑞浦制定了规范的供应商准入机制并持续完善，加强对新供应商的准入考核要求，从成本、交期、服务、可靠性、产品质量、技术能力等不同维度深入审查、测评，最终筛选出符合要求的供应商。

报告期内，我们的

生产类供应商共计

31家

其中位于中国大陆地区的供应商

约占 **71%**

(按照供应商产地统计)

■ 供应商考核评估

在供应商管理的全生命周期中，我们将评估考核机制贯穿始终。公司持续强化考核机制，每年对供应商定期开展覆盖质量体系审核、过程审核、社会责任管理审核的年度稽核，每季度开展基于质量、工程、交期和价格的季度资质考核，并根据评分等级对供应商实施A、B、C、D、E五个等级的分级管理，制定不同等级的改进举措并监督落实。同时，为保证供应的稳定性，我们采用备选供应商的方式，降低断链风险，保障供应链的安全。



报告期内，我们对生产类供应商进行审核，供应商均通过相关审核，审核覆盖率达到 **100%**。

此外，为了激励供应商持续提升，我们每年对供应商从质量、工程&服务、交期、价格等四个模块进行年度综合评估，评选并颁发最佳供应商质量奖和最佳供应商支持奖。

■ 负责任供应链

思瑞浦不断将ESG理念向供应链端延伸，关注供应商的ESG表现，要求供应商主动承担ESG责任，为构建可持续供应链贡献力量。报告期内，我们制定了《供应商社会责任行为准则》，致力于打造健康、安全、负责任、可持续发展的供应链生态。同时，为助力产业链的节能减排、降低碳排放强度，我们制定了环境健康安全调查表，每年度了解供应商EHS、温室气体排放及ESG相关情况。此外，我们在新供应商准入和年度稽核的要求中设置了ESG相关评估要求：



社会层面

- 评估劳工、职业健康安全、道德规范等方面的表现和社会责任管理体系的认证情况



环境层面

- 评估供应商环境保护方面的表现，要求候选供应商必须通过ISO 14001环境管理体系认证
- 与供应商签署《环保协议》

■ 不使用冲突矿产

思瑞浦采用 Fabless（无晶圆厂的集成电路设计企业）的经营模式，在该经营模式下，公司可以集中资源专注于模拟芯片的研发设计与销售业务，我们的产品主要依赖于委托供应商生产。我们充分认识到，在委托供应商的生产过程中，存在冲突矿产风险将对环境和社会造成危害。因此，我们制定了《3PEAK 冲突矿产管理》，并向客户声明《不使用冲突金属宣告书》，承诺不使用冲突矿产，确保不直接或间接购买使用了冲突矿产的产品或材料。

我们通过严格的供应商准入和管理机制，筛选在冲突矿产管理方面表现优异的行业领先供应商开展合作。我们制定了《外包商管理控制程序》等制度，要求所有供应商必须遵守国内外对于冲突矿产管理的要求，建立冲突矿产管理制度并落实执行。我们持续关注供应商的矿产原料使用来源，要求相关供应商提交依据责任矿产倡议组织（RMI）所发布的《冲突矿产调查表模版（CMRT）》和《钴及云母报告模板（EMRT）》调查表，通过对供应链“不使用冲突金属”的持续调查，以确保所有原材料中金（Au）、钽（Ta）、钨（W）、锡（Sn）等金属不是来源于或采购于刚果民主共和国的冲突地区矿山，或者从走私途径取得，或是由非政府军事团体或非法军事派别所控制的矿源。与此同时，我们要求供应商来源于贸易途径的矿产原料也是“无冲突”的，包括不属于从刚果民主共和国直接出口或通过卢旺达、乌干达、布隆迪、坦桑尼亚和肯尼亚等国家出口。

报告期内，我们的所有生产类供应商均按照要求制定了冲突矿产管理制度并严格落实执行，所提供的原材料中均不涉及冲突矿产。因此，公司产品中所用金属均符合无冲突规范（DRC Conflict-Free）。

助力行业发展

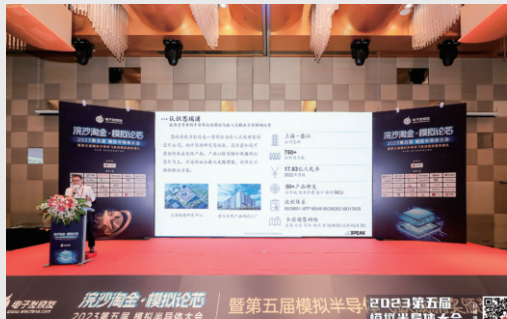
思瑞浦始终坚持通过合作共享的方式助力行业繁荣发展。我们积极参与行业交流，加强产学研合作和人才培养，并持续推动思瑞浦大学计划，为行业稳步前行贡献力量。

参加行业交流

为推进行业共建，我们充分发挥自身的品牌影响力和领导力，积极参与行业交流活动，为树立公司信誉、增强品牌价值、密切关注市场新动向做出不懈努力，致力实现协同发展和互惠共赢。

案例：受邀参加第五届模拟半导体大会

2023年9月，思瑞浦受邀参加第五届模拟半导体大会，与行业领先的模拟半导体相关企业及专家共同探讨并分享最新技术革新与市场趋势。会上，公司以“平台型模拟芯片公司的价值探索”为主题，聚焦高性能模拟芯片和嵌入式处理器，展现出公司坚持正向研发和持续探索行业高质量发展途径的决心。



思瑞浦在第五届模拟半导体大会与同业进行分享

案例：受邀参加华人芯片设计技术研讨会

2023年，思瑞浦受邀参加第五届华人芯片设计技术研讨会（ICAC 2023），在会上分享了公司发展历程、企业文化以及芯片产业的热点议题，激励更多相关人士积极参与到技术研讨中，共同推动中国集成电路行业的未来征程。



华人芯片设计技术研讨会

推进校企合作

为充分发挥高校学术和企业人才的双重优势，思瑞浦积极推动产学研协同和集成电路人才培养，通过启动思瑞浦大学计划与高校合作设立科研项目，实现公司对应用型创新人才需求的精准对接。

2021年起，思瑞浦启动了思瑞浦大学计划，以产业需求为导向，聚焦行业创新人才的培养。2023年，我们在重点高校设立“思瑞浦奖学金”，奖励品学兼优的学生，鼓励在校学生勤奋学习、刻苦钻研；同时，我们向清华大学“电子系因材施教特色培养项目”捐款，助力清华大学电子系建设与发展，合力培养更多行业高质量人才。报告期内，思瑞浦全年累计捐赠金额62万元。

2023年，思瑞浦继续深化产学研合作，与3所高等院校开展深层次的科研合作与交流，进一步推动科研成果转化。截至报告期末，我们已与清华大学、复旦大学、浙江大学、中国科学技术大学等6所大学达成合作。

以人为本 奔赴美好未来

人才是思瑞浦发展中最宝贵的资产。我们始终秉持“正直、责任、合作、创新、成长”的企业文化价值观，践行与员工共同成长的人才理念。我们已建立了人才发展战略，将每一个思瑞浦人都视为事业合作伙伴。我们定期开展人才盘点并建立多元化的人才库，持续赋能员工的成长与发展，让每一位员工都能感受到关爱与温暖，致力构建多元包容、和谐友爱的思瑞浦大家庭。

保障员工权益 ▶

助力员工成长 ▶

关爱员工生活 ▶

守护员工健康 ▶

冠军滴滴,我是唯一



保障员工权益

平等、尊重、包容、多元的企业文化是企业保持活力的源泉。思瑞浦严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求，制定了《员工手册》《招聘管理办法》《薪酬福利管理制度》《隔级沟通机制管理办法》等规章制度，营造多元共融的企业氛围，切实保障员工的合法权益。

■ 平等权益与多元化

思瑞浦致力于建立并维护多元共融的文化。我们坚持多元化人才方针，平等接纳多元化人才。任何人不会因教育工作背景、宗教信仰、国籍、婚姻状态、种族、肤色、民族等因素受到歧视或区别对待。我们为特殊员工群体给予独特的温暖与关怀，期待每一位员工在思瑞浦都能获得归属感、尊重感和重视感。

我们重视女性员工合法权益的保障与落实，在提供符合法律规定的生育假、产假、产检假以及育儿假期之外，为女性员工提供生育保险、母婴室、妇女节福利以及公平、公正的就业机会与晋升机会。我们积极响应政府号召，与当地残疾人联合会开展合作，为残障人士提供平等的就业机会，截至报告期末，公司共雇佣残障员工6人。

思瑞浦始终坚持合规用工，打造和谐、健康、友爱、安全的工作环境。我们严格禁止使用童工、强制劳动和性别歧视，公司员工均符合国家有关的法律法规所规定的最低工作年龄规定，均到达法定年龄或以上。公司所有员工均享有人身自由的权益，当员工人身自由权受到侵犯时，员工有权向直属上级直至董事长或合规部门申诉。报告期内，思瑞浦不存在使用童工、强迫劳动和性别歧视等现象。

截至报告期末

拥有残障员工

6人

中层以上女性管理人员比例

30%

高层管理人员中女性的比例

20%



■ 多元招聘

员工的多元视角有助于团队激发创意和创新，从而为客户提供更为多样优质的产品与服务。为满足公司持续、稳定、快速发展对人才的需要，思瑞浦明确规范招聘流程，坚持多元化招聘，通过社会招聘、校园招聘、校企合作等渠道广泛吸引优秀人才，为思瑞浦人才资源库注入强劲动力。

每年，公司根据产品开发需求和业务部门对业绩的展望情况，拟定需要招聘吸纳的人才计划。2023年3月，公司上线Moka招聘系统，进一步聚合招聘渠道，统一管理招聘流程，提升各招聘节点转化率。每年校招期内，我们在浙江大学、东南大学、中国科学技术大学、复旦大学、清华大学等9所重点目标院校开展多场线上和线下招聘宣讲会，让更多高校学生全方位了解认识思瑞浦，助力学生职业选择。报告期内，公司在校园招聘前期共计邀请了35位重点院校的高校学生到公司参观交流，让学生们了解半导体行业前沿知识与工作环境，体验思瑞浦的企业文化，为公司吸引优秀人才奠定基础。

■ 案例：复旦大学宣讲活动

2023年末，我们赴复旦大学开展宣讲活动，内容包括公司的发展历程、市场定位、竞争优势，以及我们的核心产品和前沿技术分享。我们希望通过与复旦学子的深入交流，激发他们对科技创新的热情，同时也吸引更多优秀人才加入我们的团队，共同推动公司的创新与发展。



复旦大学宣讲活动

员工人数

750人

女性员工占比

29.60%

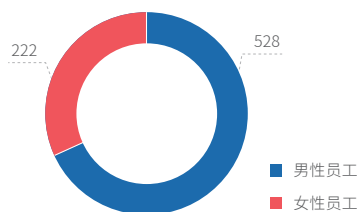
女性员工占比较上年增长

1.73个百分点

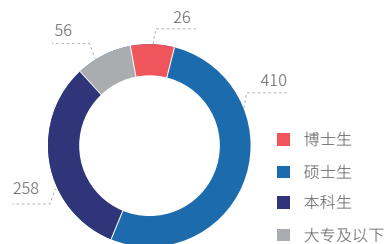
劳动合同签订率

100%

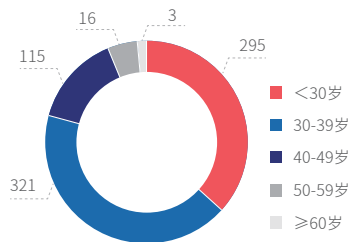
按性别划分的员工数量



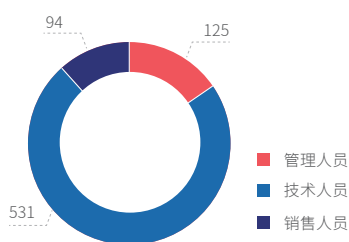
按学历划分的员工数量



按年龄划分的员工数量



按岗位划分的员工数量



薪酬福利

思瑞浦参照法律法规要求和公司发展实际，制定并不断优化《薪酬福利管理制度》《薪酬福利管理细则》，为员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇和完善的福利保障。我们每年定期开展薪酬调研分析，不断完善薪酬体系与长期激励机制，通过科学、公平、合理的薪酬机制有效激励员工。我们已搭建了绩效挂钩的薪酬激励体系，员工除固定薪资以外，还会获得年度绩效奖金、销售奖金、中长期激励等在内的浮动薪资。同时，我们坚持与员工共享企业长期发展的成果，持续推行员工持股计划和股权激励计划，让表现卓越的员工获得更好的激励。上市前，公司设立了2个员工持股平台，83名员工参与，共计持股6,693,054股，占当时总股本11.16%。

自2020年上市后

累计开展员工限制性股票激励计划 **3**次

累计授予员工 **435**人次

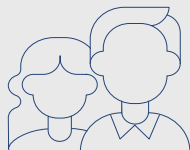
累计授予限制性股票 **4,420,357**股, 占总股本 **3.34%**

在提供具有竞争力的薪酬体系以外，我们亦为所有员工提供持续完善的社会福利保障。思瑞浦为来自不同国家和地区的员工提供满足运营地要求的法定社会保障。同时，我们为员工提供补充商业医疗保险、交通意外险、餐费补贴、通讯费补贴、人才公寓、24小时健身房、生日礼物、长期服务奖励等多类型福利。2023年，公司针对海外员工新增购置了航空意外险，进一步扩大员工商业保险范围。

2023年

应缴纳社会保险人员覆盖率

100%



24 小时健身房

我们保障员工自由择业和合理工作时长，实行人性化工时管理制度，员工上下班时间弹性，周末双休及法定假期按各地法规执行。我们切实保障员工依法享有年假、病假、产假、婚假、丧假、育儿假等各项休假权，并为符合资格的员工提供补充年假、补充带薪病假和长期服务假等福利。

■ 员工沟通

有效的沟通是维持团队良好状态、保证团队高效运行的关键要素。我们搭建了多元、平等、开放的员工沟通和申诉机制，员工可通过工作邮箱、公开的员工投诉以及线上办公平台等多元渠道向公司进行申诉和沟通，公司亦可多方位了解员工期望，聆听员工诉求。

为规范内部沟通管理，建立畅通无阻的沟通渠道，我们制定了《隔级沟通机制管理办法》，员工对公司经营管理有任何建议，可向隔级上级或公司高管团队成员直接沟通，我们也鼓励管理层人员隔级了解员工的诉求和期望，及时解决员工工作生活中的困难。公司每季度举办员工大会，定期开展满意度调查，调研探讨涉及员工的重大事项，确保员工诉求得到有效反馈。报告期内，公司开展了面向全体员工的职能部门满意度调查和IT系统满意度调查。职能部门满意度调查涵盖相关部门的工作态度、业务熟悉度、部门负责人评价三个维度，员工调查参与度为88.7%，IT系统满意度调查结果为82.7%。此外，我们针对收到的员工意见及建议开展优化和改善行动，着力提升员工满意度。

此外，公司亦常态化开展不同年龄段员工代表访谈，以了解代际差异和代际职业发展关注点，促进代际沟通。为了“讲好思瑞浦故事，传承思瑞浦文化”，报告期内我们亦通过员工代表的故事及素材收集，倾听员工心声与反馈，完成了《企业文化手册》的编制，进一步深化企业文化框架，促进员工的凝聚力和团队合作，为公司的可持续发展和长期成功奠定基础。

助力员工成长

人才是企业可持续发展的“源头活水”。为了实现人才成长与公司发展的同频共振，思瑞浦持续创新和完善人才发展体系，为员工提供广阔的职业发展平台和多样化的专业培训，不断拓宽员工职业发展的空间。

■ 职业发展

基于业务战略和人力资源规划，思瑞浦持续完善职级体系，构建了管理和专业双通道发展路径，形成了研发、销售、运营、职能、操作五大专业标准序列以及下属数十个子序列。我们规范了职位设置，并打通专业序列间的横向发展通道，支持员工在公司内部获得成长和发展。

在职级体系基础上，我们不断完善员工任职资格体系，开展了全员人岗匹配及人才盘点工作，完成任职资格体系的应用落地，识别高潜力人才并构建人才库，为人才选、用、育、留、评提供有效依据。同时，我们不断完善培训体系TCMM，支持员工追求个人学位、专业认证、领导力等方面的发展和进步。



思瑞浦任职资格体系

■ 绩效考核

为了让员工的个人目标与发展相适配，我们建立“以绩效为导向”的考核机制，以提升员工主观能动性，助力其在思瑞浦进一步实现自我价值。我们制定了《绩效管理制度》，要求员工于每年年初制定个人绩效目标，人力资源部每半年开展一次绩效评估和反馈，了解员工绩效目标的达成情况，以便更好地帮助员工制定个人发展方向和设定更加合理的绩效目标。此外，我们制定了《360考评管理办法》，让员工充分了解来自部门下属、部门领导和跨部门同事的评价与反馈。为了保证绩效评估的公平公正性，我们建立了畅通向上的绩效评估员工反馈渠道，员工如对于绩效评估结果有异议，可以向部门和HRBP反馈。报告期内，我们的员工绩效评估覆盖率达到100%。

■ 人才培养

我们重视员工的培养与发展，基于TCMM模型，建立了完善成熟的培训体系，覆盖领导力培训、专业能力培训、通用能力培训。同时，结合线上线下方式，我们开设了丰富多样的培训课程。除了内部培训外，我们每年与外部知名培训机构合作，为员工提供涵盖领导力、质量体系等多维度的优质线上线下课程。我们支持员工参与符合自身需求的学历提升课程，鼓励管理人员考取工商管理硕士等学位及课程，提升自身管理能力。同时，我们也鼓励全体员工依据岗位需求，考取相关职业资格证书，提升自身专业技能。2023年，思瑞浦开展培训项目61个，涵盖了各个部门和各层级的员工，员工培训覆盖率达到100%。



领导力培训

为新晋管理者、中层管理者、高层管理者以及潜力新星员工设置了针对性的领导力专项培训计划，为管理者赋能，为优秀员工充电



专业能力培训

为研发、销售、运营、质量等业务部门设置的专业能力培训，培训内容包括专业技术、财务、人力、供应链、战略等方向



通用能力培训

面向全体员工，特别是应届毕业生等新员工，主要包括规章制度、职业素养、职业技能等，帮助员工快速了解和融入企业价值观和企业文化，提升员工整体素质

思瑞浦培训体系





思瑞浦NCG培训项目



“芯”远航领导力训练营



公司重视内训师体系建设，组建了经验丰富的内训师队伍。此外，我们的线上培训平台3PEAK Academy为全体员工提供海量培训资源，快速帮助员工融入与成长。

■ 案例：线上培训平台：3PEAK Academy

3PEAK Academy 是思瑞浦内部定制化的线上培训学习平台，开设 6 大类专业课程，覆盖企业文化、新人入职指引、专业岗位知识、管理与领导力、职业素养和综合素养等超过 1,300 门课程，助力员工综合提升能力，做好业务支持。截至 2023 年底，3PEAK Academy 的平台登录率达 100%，员工学习率达 99%，上传内部新课程 331 件，较上一年增加 118%，人均培训时长增加 20 小时以上。



3PEAK Academy

■ 案例：内训师体系建设

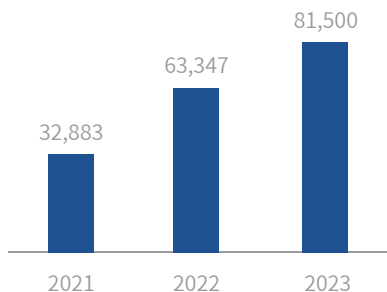
2023年，公司组织首次内训师培训，通过系统的培训与评估，认证了36名内训师，开发了36门标准课程和5门精品微课。此外，我们通过绩效考核加分的方式，鼓励员工进行自主学习并分享学习内容，促进内部知识萃取和沉淀。公司树立内训师文化，首次组织教师节活动，对各级内部讲师、带导师等进行表彰与激励。



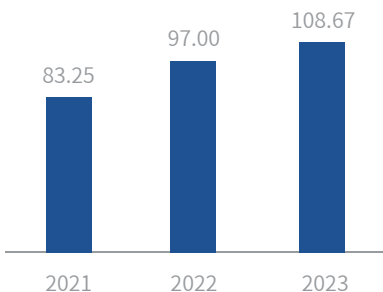
内训师培训



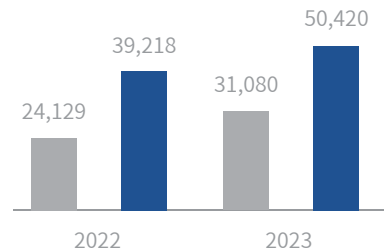
精品微课



员工培训总时数 (单位:小时)

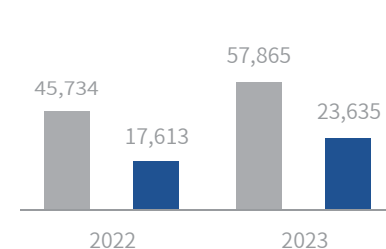


员工人均培训时数 (单位:小时)



按培训类型划分的培训时数 (单位:小时)

■ 线上培训 ■ 线下培训



按性别划分的培训时数 (单位:小时)

■ 男性 ■ 女性

管理层培训时数

14,300 小时

人均培训时数

114 小时/人

新员工培训时数

5,406 小时

人均培训时数

27 小时/人

研发人员培训时数

65,741 小时

人均培训时数

126 小时/人

关爱员工生活

思瑞浦倡导员工生活与工作平衡，努力为每位员工营造幸福工作和生活的氛围。我们制定了《团队建设活动管理规范》，通过组织丰富多彩的员工活动提升员工幸福感和归属感。每年，我们定期组织季度员工大会、年会、内部或跨部门的团建活动，丰富员工生活。我们设立了篮球、足球、羽毛球、乒乓球、网球、游泳、跑团、骑行、尊巴舞、瑜伽、合唱团等20个多样化的员工社团，每周组织开展丰富的社团活动。在日常工作中，我们致力于打造舒适、温暖、具有幸福感的工作环境，关注员工需求，定期开展节日慰问、家庭日、下午茶、中医问诊、医疗急救讲座课程等丰富多样的福利活动，让员工感受到公司多维度的关怀与陪伴。



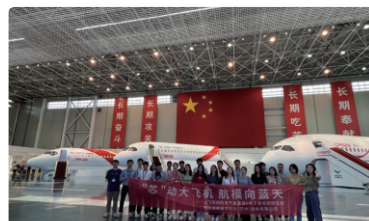
社团活动



医疗急救活动



年度总结大会



青年科技创新交流沙龙



团建活动



家庭日活动

■ 案例：“季丰杯”半导体行业羽毛球邀请赛

2023年4月，思瑞浦参加了半导体行业内的羽毛球赛事“季丰杯”邀请赛。经过2天的激烈比赛，思瑞浦羽毛球队在42支参赛队伍中脱颖而出，获得了银牌的好成绩。



思瑞浦羽毛球队获得“季丰杯”银牌

守护员工健康

我们将保护员工健康安全摆在首要位置，严格遵守运营地职业健康与安全的相关法律法规，为员工提供健康且安全的工作环境。报告期内，公司未发生员工工伤事故，实验室涉及危害因素的员工职业病体检覆盖率100%且检查结果均无异常。



职业危害防治

- 定期对实验室及涉及职业病危害因素的员工开展职业健康检查。
- 对存在职业病风险的岗位，配置耳塞、耳罩等防护用品。
- 增加工休时间或间隔，选取低噪声设备，并采取有效的工程防护设施。
- 关注员工的饮用水和室内空气健康，每年进行饮用水和室内检测。



实验室安全管理

- 制定《实验室管理控制程序》《实验室内务与安全管理程序》，细化实验室安全管理事项，明确部分实验室仪器、设备使用的注意事项。
- 落实每日安全检查机制，定期开展季度安全监督和隐患排查工作，及时上报处理实验室安全事故和隐患项目。
- 建立实验室规范进出管理规定，对进出人员要求统一着装并穿戴工作服和必要的防护用品。



消防隐患排查

- 每年评审消防演练方案，定期举办全员消防安全演习。
- 增强员工在工作生活中的安全防范意识，掌握火灾突发事件的处理方式。

我们重视员工的身心健康，持续加强员工安全与保护意识。我们为所有员工提供年度体检，在公司配备急救药箱和常用药品，并为员工提供专业讲师授课的职场压力疏导与情绪管理课程。同时，我们定期对员工进行健康安全意识宣贯与应急演练，提升应急处置的能力。



补充商业保险宣讲



消防演练

绿色产品 践行低碳运营

绿色发展已成为全球各行业的发展共识。思瑞浦积极将绿色发展的理念融入到日常运营的全流程中，积极推动节能减排，严格管控有害物质，推行绿色办公，逐步构建资源节约、环境友好的运营方式，共享可持续的绿色生活。

- ▶ 发展清洁技术
- ▶ 严控有害物质
- ▶ 推行节能减排

发展清洁技术

清洁技术创新是思瑞浦的核心战略之一。我们致力发挥自身业务所长，持续推进新型清洁技术与绿色产品的研发投入与应用。为了实现经济性、环境友好和产品性能的最佳平衡，我们在项目研发的全生命周期内高度聚焦芯片尺寸优化和包装物料的重复使用，有效减少对资源的消耗。



优化产品设计

- 通过创新设计，在保证产品性能的同时，降低产品使用的晶圆面积，增加单片晶圆的产出。
- 为减少过度包装，公司根据产品量制定符合产品尺寸的定制化纸箱。



包装物料重复利用

- 回收利用回货空盒填充物、防潮袋、晶舟盒。报告期内，至少2款纸箱和防潮袋仓库无需采购，循环利用晶舟盒1,200个。



清洁技术相关专利

- 截至2023年12月31日，公司使用清洁技术相关（降低能耗，节约原材料使用，提高产品使用寿命）的有效专利共47件。
- 其中，降低能耗的相关专利17件、节约原材料使用的相关专利19件、提高产品使用寿命的相关专利11件。

我们重点关注新能源和电池相关的芯片产品，领域覆盖锂电池充电、电池管理，以及光伏逆变所需氮化镓（GaN）和碳化硅（SiC）驱动、数字隔离器等产品。同时，我们以提升性能、提高效率和延长电池寿命为目标，积极投入新能源汽车的驱动和供电系统研发。

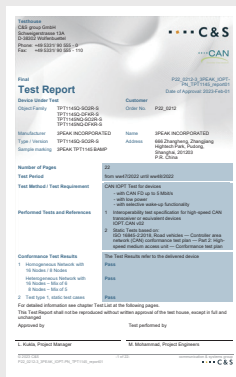


思瑞浦清洁技术产品应用领域

我们紧密加强与合作伙伴在绿色产品研发方面的合作，共同致力于开发低功耗汽车级产品。报告期内，我们已成功研发出国内唯一一款已量产的支持特定唤醒的CAN收发器，也是国内唯一一家通过IBEE 15kV接触放电测试的供应商。该产品具有高可靠性、高效率和易用性强的特点，为汽车领域的发展注入了新的活力。未来，我们也将继续与合作伙伴紧密合作，不断优化产品性能，推动绿色技术的创新与应用，为可持续发展贡献力量。

■ 案例：支持特定帧唤醒功能 TPT1145xQ 系列的汽车级别 CAN 收发器

2023年，思瑞浦推出支持特定帧唤醒汽车级CAN收发器——TPT1145xQ系列产品。CAN收发器具备共模和差分±70V的BUS保护电压，可以满足24V电池系统，为12V电池平台留有更大的设计余量。作为国内首个，也是国内唯一一款高性能产品，TPT1145xQ系列应用在整车中能够增加新能源汽车续航里程、降低传统汽车碳排放。



TPT1145xQ通过德国C&S一致性测试

■ 案例：聚焦高性能嵌入式处理器

报告期内，思瑞浦推出TPS32系列MCU产品。该系列产品秉持“更全、更省、更低、更快、更强”的设计理念，实现了缩小芯片面积且不增加成本的基础上，将功耗做到最低，让主频跑得更快，同时保障芯片运行中的整体性能，积极应对各行各业对绿色节能的新要求。

■ 案例：思瑞浦携全新汽车芯片产品亮相广州，助力绿色出行

2023年11月，思瑞浦带着全新的汽车芯片产品亮相广州国际汽车技术展览会。我们在芯片设计上注重功耗控制，并依托动态电压调节、功耗管理等节能技术，使汽车芯片能够在保证性能的同时降低功耗，延长汽车电池的使用寿命。此外，我们为满足汽车系统多样化的需求，减少了外围器件的使用，通过降低系统成本，来提高系统集成度和可靠性，全面助力汽车行业降本增效，实现更绿色的出行方式。



思瑞浦携全新的汽车芯片产品亮相广州国际汽车技术展览会

严控有害物质

作为一家Fabless设计企业，思瑞浦高度重视产品原材料的绿色环保要求，始终坚持“遵守环保法规，严控有害物质，生产绿色产品”的有害物质管理方针，积极承担起对有害物质的管理职责。此外，我们严格遵守法律法规要求，制定了《实验室内务与安全管理程序》等相关制度和《有害物质管理》政策，针对废弃物种类、贮存时间、后续处理等问题明文规定，对实验室废弃物进行规范性的管控。同时，在有害物质管理方面，我们发布了《RoHS符合性声明》和《不使用REACH指令管制物质保证书》，不断强化有害物质管控的决心。

报告期内，我们制定的有害物质管控目标及达成情况如下：

指标	目标	达成情况
原材料有害物质异常发生频次	0	已达成
有害物质检测报告及时率	98%	已达成
客户有害物质投诉次数	0	已达成

■ 有害物质过程管控

我们遵守国内及欧盟《关于在电气电子设备中限制使用某些有害物质指令》（RoHS）、欧盟法规《化学品的注册、评估、授权和限制》（REACH）、《持久性有机污染物》（POPs）以及其他国际法规与客户要求，同时结合IECQ QC080000有害物质过程管理体系的要求，在产品设计和生产制程中全面推行有害物质管理工作。



在成立之初，思瑞浦便主动对有害物质进行管理，从采购及供应商管理、来料检验、制程管控、异常处理等环节进行全流程有害物质管控。考虑到产品或材料含有有害物质的风险不同，我们制定了《环境有害物质管理程序》，分级别制定了产品或材料有害物质测试项目、限值和遵循对应指令的要求，通过有效的第三方测试报告来确认产品或材料有害物质的含量，确保产品或材料使用的化学品已满足RoHS及REACH等相关要求。

思瑞浦将持续关注有害物质法律法规的更新状态，持续收集客户提出的有害物质相关要求，及时识别易出现有害物质的原材料及需要重点审核的项目。除此之外，公司每年接受客户关于有害物质的调查、审核，同时也按计划完成内部审核及外包工厂审核，针对审核发现进行改善并持续优化。

■ 有害物质过程管理培训

为了提升相关员工对有害物质管理的认识和专业水平，我们每年定期开展专业性的培训，并协助相关员工通过IECQ QC 080000: 2017有害物质过程管理体系内审员资格。2023年，我们开展面向销售、FAE、CQE等相关人员的有害物质管控培训，培训内容涵盖公司的有害物质管理方针和目标、相关法律法规知识、有害物质管理程序和客户对有害物质管理的要求等。

推行节能减排

思瑞浦积极践行绿色发展理念，制定《新办公室使用指南》，推行绿色办公，通过采取无纸化办公、安装节能减排设备、提升员工环保意识等多种举措，将绿色环保的理念融入日常运营。公司鼓励员工在日常生活与办公中节约能源，营造简约适度、文明健康的环保氛围，努力实现人、资源、环境的协调可持续发展。

绿色办公

- 会议室安装可手写的电子会议屏，推行无纸化办公
- 实行垃圾分类
- 下班后日常巡查，关闭所有空调及照明
- 安装低耗水设备替代桶装水

节能设备

- 选购一级能耗节能电器、安装LED灯智慧照明，冷冻系统采用智能群控方案
- 采用FMCS系统完成能源智能化优化管理及能效监控

意识提升

- 在洗手间等区域张贴节约用水、用纸提示语，提高员工节约意识

节能减排举措

环境指标	单位	2023年
用电量	千瓦时	5,570,897
温室气体排放（范围二）*	吨二氧化碳当量	3,177.08
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/百万元营收	2.90

备注：

* 温室气体排放（范围二）来源于思瑞浦及所属分子公司上海、苏州、成都、杭州、北京等主要办公场所及苏州测试中心消耗外购电力所产生的温室气体排放量，排放因子采用生态环境部发布2022年的全国电网平均排放因子计算。（计算公式：温室气体排放量=年度总用电量×电网平均排放因子）

未来展望

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。随着利益相关方对环境、社会和治理问题的关注日益增加，可持续发展已成为企业经营越来越重要的一环。作为长期主义的实践者，思瑞浦积极将ESG实践融入公司发展战略、企业管理和运营中，以实现企业与社会的可持续发展。

完善公司治理

我们将紧跟现代企业管理及ESG治理的步伐，建立健全企业治理架构和各项管理制度体系建设，严格把控内部控制与风险管理，遵守商业道德要求。我们将积极思考和布局如何通过更高质量的公司治理为各利益相关方带来更多经济和社会价值。

实现产品创新

我们将继续秉承企业使命，坚持独立开发与自主创新的理念，持续推动技术研发与产品创新，不断拓展产品的多元化应用领域与运用场景，为客户提供创新、具有全面竞争力的模拟与嵌入式产品和解决方案。

追求卓越品质

我们将继续秉持高标准、严要求的原则，完善质量管理，加强对供应商的质量管控要求，为客户提供优质的产品与服务，不断提升产品质量和品牌影响力，致力实现公司“成为受尊重的半导体行业模拟与嵌入式解决方案的领导者”的愿景。

展望未来，公司将抓住机遇，持续稳健发展，提升核心竞争力，通过自身高质量的发展，积极推动行业及产品应用领域行业的进步，为客户提供优质可靠的产品与服务，为全球的集成电路行业贡献思瑞浦力量。

增强战略合作

我们将继续坚持与各方建立公平信赖、相互成就的合作关系，提升客户满意度，建立可持续供应链，推动与行业伙伴的深入合作，积极参与行业交流活动，着力培养行业人才，赋能产业繁荣发展。

推动绿色发展

我们将围绕国家“双碳”目标，倡导绿色发展，加大对清洁技术与绿色产品的研发与应用，积极推动自身的节能减排行动，践行绿色办公，致力实现绿色高质量发展。

关爱员工成长

我们将贯彻落实“正直、责任、合作、创新、成长”的价值观，持续完善人才培养和发展机制，为员工提供多元、平等、和谐、包容的工作环境，关心员工健康与安全，致力于提升员工幸福感和归属感。

指代说明

为方便表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

简称	释义
思瑞浦、公司、本公司、我们、3PEAK	思瑞浦微电子科技（苏州）股份有限公司及分子公司
信号链	一个系统中信号从输入到输出的路径，从信号的采集、放大、传输、处理一直到对相应功率器件产生执行的一整套信号流程
嵌入式处理器	嵌入式系统中运算和控制核心器件总的称谓
放大器	能把输入讯号的电压或功率放大的装置
转换器	将模拟或数字信号转换为数字或模拟信号的装置
比较器	将一个模拟电压信号与一个基准电压相比较的电路
模拟IC	Analog Integrated Circuit, 模拟集成电路, 处理模拟信号的集成电路
ADC	Analog to Digital Converter, 即模数转换器, 是用于将模拟形式的连续信号转换为数字形式的离散信号的器件
AEC	Automotive Electronics Council, 国际汽车电子协会
AFE	Analog Front End, 即模拟前端
APQP	Advanced Product Quality Planning, 即产品质量先期策划, 是QS9000/IATF16949质量管理体系的一部分
ASIL	Automotive Safety Integration Level, 汽车安全完整性等级
BCM	业务连续性风险管理
C&S认证	德国Communication & System Group实验室认证
CAN	Controller Area Network, 即控制器局域网, 是ISO国际化的串行通信协议

简称	释义
CIP	精益生产思想的精髓和推进精益生产的最有效管理手段，意为不断（Continuous）改进（Improvement）流程（Process）
CPK	Complex Process Capability，指工序在一定时间里，处于控制状态（稳定状态）下的实际加工能力
CP测试	Chip Probing，即晶圆检测，是指在晶圆完成后进行封装前，通过探针台和测试机的配合使用，对晶圆上的裸芯片进行功能和电参数测试
CQE	Customer Quality Engineer，指客户质量工程师
CRM	Customer Relationship Management，客户关系管理
DRC Conflict-Free	无DRC冲突矿物
FAE	Field Application Engineer，即技术支持工程师、售前售后服务工程师
FMCS	Facility Management and Control System，厂务监控系统
FMEA	Failure Mode and Effects Analysis，即潜在失效模式及后果分析，以提高产品的质量和可靠性的一种系统化的活动
GaN	氮化镓
ICP测试报告	Inductively Coupled Plasma，即利用电感耦合等离子体技术测试分析元素的一种重要手段。ICP报告是ISO 14001中环境安全的证明文件
IPS	Intrusion Prevention System，入侵防御系统，是电脑网络安全设施
IQC	Incoming Quality Control，即来料质量控制
LDO	Low Dropout Regulator，低压差线性稳压器，具有过流保护等功能的稳压器
LED	Light-Emitting Diode，即发光二极管
MCU	Microcontroller Unit，即微控制单元，为不同的应用场合做不同组合控制
MRB	Material Review Board，即生产评审委员会

简称	释义
MSDS	Material Safety Data Sheet, 即物质安全数据单
OA系统	Office Automation, 即办公自动化系统
OPL	One Point Lesson, 单点课程在现场进行培训的教育方式
OPL机制	One Point Lesson, 一般被称为单点课程, 是一种在现场进行培训的教育方式
PCT	Patent Cooperation Treaty, 专利合作条约
PSRR	Power Supply Rejection Ratio, 电源纹波抑制比
PMIC芯片	Power Management IC, 电源管理集成电路芯片
REACH	REGULATION concerning the Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 即欧盟《关于化学品的注册、评估、授权和限制法规》
RMI	Responsible Minerals Initiative, 负责任的矿产倡议
RoHS环保认证	Restriction of Hazardous Substances, 即《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》, 是由欧盟立法制定的一项强制性标准
SDS	Safety Data Sheet, 安全数据表, 即危化生产或销售企业按法规要求向客户提供的一份关于化学品综合性说明文件
SiC	碳化硅
TCMM模型	Training Capability Maturity Model, 培训成熟度模型
USB	Universal Serial Bus, 通用串行总线
VDE	Verband Deutscher Elektrotechniker, 德国电气工程师协会
WAT	Wafer Acceptance Test, 指晶圆生产后, 出厂前要经过一套完整的电学特性测试流程
WMS	Warehouse Management System, 即仓储管理系统

指标索引

目录	CASS ESG 5.0	GRI 标准
关于本报告	P11	2-2、2-3
董事长致辞	P2	/
2023荣耀时刻	P3	201-1
可持续发展目标响应	/	/
关于思瑞浦	公司介绍	P4.1、P4.3、P4.4
	企业文化	P4.2
	发展历程	P3
	发展战略与布局	P4.3
完善治理 夯实稳健经营	优化公司治理	G1
	提升ESG治理	G2.2、G3.1、G3.2、G3.5、G3.6
创新驱动 引领产品革新	推动创新研发	V2.1、V2.2、V2.3、V2.4
	保护知识产权	/
	保障信息安全	S4.6
聚焦质量 铸就品质典范	严格质量管控	S4.1、S5.1
	提升精益管理	V4.4
携手合作 共促产业繁荣	优化客户服务	S4.1、S4.3、S4.4、S4.5、S4.7
	强化经销商管理	/
	推动责任供应链	S5.1、S5.2、S5.3
	助力行业发展	V2.7、V2.8
以人为本 奔赴美好未来	保障员工权益	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4、S1.5、S1.6、S1.7、S1.8、S1.11
	助力员工成长	S2.1、S2.2、S2.4
	关爱员工生活	S1.10
	守护员工健康	S3.1、S3.5
绿色产品 践行低碳运营	发展清洁技术	E1.8、E2.6、E3.10
	严控有害物质	E1.1
	推行节能减排	E1.5、E2.2、E2.10、E2.14、E3.8、E5.6
未来展望	A1	/
指代说明	/	/
指标索引	A4	/
意见反馈	A5	/

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读本报告，这是思瑞浦发布的第3份《环境、社会及治理报告》。为发挥本报告的沟通交流作用，并有效推进思瑞浦的ESG管理与实践，我们诚挚邀请您填写意见反馈表，帮助我们对报告进行持续改进。

1. 您对思瑞浦ESG报告的总体评价为？

非常好 好 一般 差 非常差

2. 您认为本报告在反映思瑞浦对环境、社会和治理的重大影响方面表现如何？

非常好 好 一般 差 非常差

3. 您认为思瑞浦在利益相关方沟通方面表现如何？

非常好 好 一般 差 非常差

4. 您认为本报告在信息和数据披露的真实性、准确性和有效性方面表现如何？

非常好 好 一般 差 非常差

5. 你认为本报告的总体框架、内容设计和形式安排方便阅读？

非常好 好 一般 差 非常差

6. 综合各方面，本报告给您的整体印象？

非常好 好 一般 差 非常差

7. 您对报告中哪一部分最感兴趣？

8. 您对思瑞浦今后发布ESG报告有何意见或建议？



思瑞浦微电子科技（苏州）股份有限公司

3PEAK INCORPORATED